

## YÖNETMELİK

## SAĞLIK BAKANLIĞI EK ÖDEME YÖNETMELİĞİ

BİRİNCİ BÖLÜM  
Başlangıç Hükümleri**Amaç**

**MADDE 1-** (1) Bu Yönetmeliğin amacı, Sağlık Bakanlığınca belirlenen hizmet sunum şartları ve kriterleri dikkate alınmak suretiyle personelin unvanı, görevi, disiplin durumu, çalışma şartları ve süresi, hizmete katkısı, verimliliği, tetkik, eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetleri, yapılan muayene, ameliyat, anestezi ve girişimsel işlemlerden oluşan genel tıbbi işlemler, özellikli tıbbi işlemler ile uluslararası sağlık hizmetlerinde çalışma gibi unsurlar esas alınarak, döner sermayeden yapılacak ek ödemenin oran, usul ve esaslarını belirlemek, sağlık hizmetlerini iyileştirmek, kaliteli ve verimli hizmet sunumunu teşvik etmektir.

**Kapsam**

**MADDE 2-** (1) Bu Yönetmelik, il sağlık müdürlüğü, il sağlık müdürlüğü birimleri, ulusal referans laboratuvarları ile sağlık tesislerinde görev yapan memurlar, sözleşmeli personel (11/10/2011 tarihli ve 663 sayılı Sağlık Alanında Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 42 nci ve 45 inci maddeleri uyarınca istihdam edilenler hariç), açıktan vekil olarak atananlar, **(Ek ibare :RG9/11/2022-32008)** 7/5/1987 tarihli ve 3359 sayılı Sağlık Hizmetleri Temel Kanununun ek 9 uncu maddesi hükümleri çerçevesinde birlikte kullanım kapsamında hizmet sözleşmesi imzalanan üniversite personeli ile 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 38 inci maddesine göre görevlendirilen üniversite personeli, kamu kurum ve kuruluşlarının kadrolarında bulunan ve haftanın belirli gün veya saatlerinde veyahut belirli vakalar ve işler ile en az bir ay süreyle görevlendirilen sağlık personeli ile Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumunun tabip ve eczacı unvanlı kadrolarında çalışanlar ile sağlık hizmetleri ve teknik hizmetler sınıfı kadrolarına atanmış olup, Kurumun analiz ve kontrol laboratuvarlarında fiilen görev yapan personeli kapsar.

**Dayanak**

**MADDE 3-** (1) Bu Yönetmelik, 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurumları ile Esenlendirme (Rehabilitasyon) Tesislerine Verilecek Döner Sermaye Hakkında Kanunun 5 inci maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

**Tanımlar**

**MADDE 4-** (1) Bu Yönetmelikte geçen;

- a) Bakanlık: Sağlık Bakanlığını,
- b) Bireysel hedef katsayısı: Bakanlıkça tabip, diş tabipleri ve tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olanlar için bireysel hedef göstergelerine göre belirlenen 1,0 ile 1,4 arasında değişen katsayıyı,
- c) Bilimsel çalışma destek puanı: Sağlık tesislerinde görev yapan personele, kadrosu üniversitede olanların akademik teşvik ödeneği almadığını belgelemesi koşulu ile Ek-7 sayılı listede yer alan bilimsel çalışmaları inceleme heyeti tarafından belirlenen şekilde belgelemesi halinde belgelemenin yapıldığı dönemi takip eden 6 ay süreyle verilen ve aynı listede yer alan bilimsel çalışmalara karşılık gelen puanı,
- ç) Eğitici destekleme puanı: Eğitim ve araştırma hastanelerinde ilgili dönemi içinde dâhili klinikler için vizit, konsey, klinikler arası ve klinikopatolojik toplantı, mortalite konseyi ve sağlık kurulu olmak üzere 20 saat, poliklinik hizmeti olarak 20 saat; cerrahi klinikler için vizit, konsey, klinikler arası ve klinikopatolojik toplantı, mortalite konseyi ve sağlık kurulu olmak üzere 10 saat ve poliklinik ve ameliyat hizmeti olarak 15'er saat; laboratuvar klinikleri için pratik eğitim çalışması olarak 40 saat çalışıldığının ve bütün kliniklerde her bir eğitici için 8 saat teorik asistan eğitimi yapıldığının eğitim sorumlusu tarafından belgelenmesi ve başhekimin onaylaması halinde verilen ek puanı,
- d) Ek ödeme dönemi: Döner sermaye ek ödemesinin yapılacağı aylık dönemleri,
- e) Ek ödeme matrahı: Personelin bir ayda alacağı aylık (ek gösterge dâhil), yan ödeme ve her türlü tazminat (makam, temsil ve görev tazminatı ile yabancı dil tazminatı hariç) toplamını,
- f) Ek puan: Personele Ek-6 sayılı listede belirtilen görevleri yerine getirmesi halinde ilgili dönem için tabloda öngörülen oranlarda verilen ek puanların toplamını,
- g) Genel tıbbi işlemler: Bakanlıkça belirlenen genel tıbbi işlemler puanına esas olan işlemleri,

ğ ) Genel tıbbi işlemler puanı: Bakanlıkça belirlenen o dönem içinde genel tıbbi işlemler yapan uzman tabip, uzman dış tabibi, tabip ve dış tabiplerinden her biri için ilgili formüllerinde kullanılmak üzere mesai içi ve mesai dışı olmak üzere ayrı ayrı hesaplanan, genel tıbbi işlemler karşılığı elde edecekleri puanların toplamını,

h) Ham puan: Eğitim ve araştırma hastaneleri dışındaki sağlık tesislerinde çalışan personel için 7 nci, eğitim ve araştırma hastanelerinde çalışan personel için 8 inci maddede yer alan esaslara göre hesaplanan mesai içi, mesai dışı, uluslararası sağlık hizmetleri ve özellikli tıbbi işlemler için ayrı ayrı hesaplanan puanları,

ı ) Hazine payı: Sağlık tesislerinde, 17/9/2004 tarihli ve 5234 sayılı Kanunun geçici 1 inci maddesinin birinci fıkrasının son cümlesi uyarınca Hazine ve Maliye Bakanlığınca belirlenen oran üzerinden tespit edilecek tutarı,

i ) Hizmet alanı-kadro unvan katsayısı: Ek-2 sayılı listede belirlenen katsayısı,

j) Hizmet etkinlik katsayısı: Eğitim ve araştırma hastaneleri dışındaki sağlık tesislerinde görev yapan ve hizmet etkinliği ölçülen tabip ve dış tabiplerinin görev yaptığı birim için Bakanlıkça belirlenen usul ve esaslar ile hizmet etkinlik parametreleri çerçevesinde ek ödemenin hesaplanmasında kullanılacak olan (1,00) ilâ (1,20) arasında değişen katsayısı,

k ) Hizmet puanı: 9 uncu maddeye göre hesaplanan puanı,

l ) Hizmet verimlilik katsayısı: Personel/sağlık tesisleri için hizmeti elde etme maliyeti ve hasta memnuniyetine göre Bakanlıkça belirlenen usul ve esaslar uyarınca 1,00 ila 1,20 arasında değişen katsayısı, (Bu katsayı personel/sağlık tesisi için ölçülmediği veya belirlenmediği dönemlerde 1,00 olarak uygulanır.)

m ) İzolasyon odaları: Yüksek bulaştırıcılığı olan ve standart önlemler dışında solunum, damlacık, temas izolasyonu gerektiren Kırım Kongo Kanamalı Ateşi, H1N1, SARS, Kuş gribi, Meningokoksik menenjit gibi tanıları bulunan hastalara hizmet verilen odaları,

n ) Kurum hedef katsayısı: Bakanlıkça sağlık tesislerinde dağıtımına karar verilen ek ödeme miktarının tesis başına belirlenmesinde çarpan olarak kullanılan ve ilgili birimin sağlık hizmet sunumu, finansal sürdürülebilirlik, çalışan ve hasta memnuniyeti gibi kriterler çerçevesinde düzenlenen 1,0 ile 1,3 arasında değişen katsayısı,

o ) Mesai dışı çalışma: Nöbet ve icap nöbetlerinde yapılan çalışmalar ile mesai saatleri içinde yapılan çalışmalar hariç, Bakanlıkça belirlenen mesai içi genel tıbbi işlem puanı eşliğini aşan tabipler ile görev verilen diğer personelin, Başhekimlikçe belirlenen çalışma zamanlarında yapılan çalışmaları,

ö ) Mesai dışı tavan ek ödeme tutarı: Ek ödeme matrahının Ek-1 sayılı listede mesai dışı çalışmalar için belirlenmiş olan tavan ek ödeme katsayısı ile çarpımı sonucu bulunan tutarı,

p ) Mesai dışı toplam puanı: İlgili ek ödeme döneminde tabip ve dış tabiplerinin her birinin Başhekimlikçe sağlık tesisi/klinik/branş bazında ayrı ayrı hesaplanan mesai dışı genel tıbbi işlemler karşılığı elde edecekleri puanların toplamını,

r ) Mesai içi aktif çalışılan gün katsayısı: O dönem içindeki toplam gün sayısından çalışılmayan günlerin çıkarılması sonucu bulunan çalışılan gün sayısının, o dönem içindeki toplam gün sayısına bölünmesi sonucu bulunan katsayısı,

s ) Mesai içi çalışma: Mesai saatleri içinde yapılan çalışmalar ile nöbet ve icap nöbetlerinde yapılan çalışmaları,

ş ) Mesai içi klinik hizmet puan ortalaması: Eğitim ve araştırma hastanelerinde bir klinikte çalışan tabip ve dış tabiplerinin mesai içi genel tıbbi işlemler puanları ile özellikli tıbbi işlem puanlarının (özellikli tıbbi işlem puanının katılım oranı kadarının) toplamının, o klinikte çalışan asistanlar dâhil tabiplerin mesai içi aktif çalışılan gün katsayılarının toplamına bölünmesi sonucu bulunan puanı,

t ) Mesai içi sağlık tesisi puan ortalaması: Sağlık tesislerinde her bir tabip ve dış tabipleri için ayrı ayrı hesaplanan, mesai içi genel tıbbi işlemler puanları ile özellikli tıbbi işlemler puanı toplamının, bu işlemler için puan öngörülen tabip ve dış tabiplerinin mesai içi aktif çalışılan gün katsayılarının toplamına (asistanlar dâhil) bölünmesi ile elde edilen puanı,

u ) Mesai içi tavan ek ödeme tutarı: Ek ödeme matrahının Ek-1 sayılı listede mesai içi çalışmalar için belirlenmiş olan tavan ek ödeme katsayısı ile çarpımı sonucu bulunan tutarı,

ü ) Özellikli tıbbi işlemler: Hazine ve Maliye Bakanlığının uygun görüşü ile Bakanlıkça işlem ve puanları bölge veya il veya hastane bazında ayrı ayrı belirlenebilen özellikli tıbbi işlemler puanına esas işlemleri,

v ) Özellikli tıbbi işlemler puanı: O dönem içinde özellikli tıbbi işlem yapan eğitim görevlisi, başasistan, uzman tabip ve uzman dış tabiplerinden her biri için ayrı ayrı hesaplanan özellikli tıbbi işlemler karşılığı elde edecekleri puanların toplamını,

y ) Özellikli tıbbi işlemler tavan ek ödeme tutarı: Ek ödeme matrahının Ek-1 sayılı listede özellikli tıbbi işlemler için belirlenmiş olan tavan ek ödeme katsayısı ile çarpımı sonucu bulunan tutarı,

z ) Sağlık tesisi: Üniversiteler ile birlikte kullanılan hastaneler de dâhil olmak üzere ikinci ve üçüncü basamak sağlık hizmeti veren kurumlarını,

aa ) Sağlık tesisi puan ortalamasından yararlanacaklar tablosu: Personelin net teşvik puanının sağlık tesisi puan ortalaması esas alınarak değerlendirildiği durumlar ile bu durumlara ilişkin süreleri ve hizmet alanı kadro unvan katsayılarını gösteren Ek-5 sayılı tabloyu,

bb ) Sağlık tesisi toplam puanı: Sağlık tesislerinde mesai içi ve mesai dışı net teşvik puanları toplamı ile özellikli tıbbi işlemler net teşvik puanları toplamını,

cc ) Taban katsayısı: Ek-3A sayılı tabloda kadro unvanına göre belirlenen katsayıyı,

çç ) Tabiplerin mesai dışı toplam çalışma saati: Başhekimlikçe belirlenen sağlık tesisi/klinik/branş bazında tabiplerin her birinin (asistan dahil) ilgili ek ödeme döneminde mesai dışı çalıştıkları saatlerin toplamını,

dd ) Tabip dışı personelin mesai dışı toplam çalışma saati: Başhekimlikçe belirlenen sağlık tesisi/klinik/branş bazında tabip dışı personelin her birinin ilgili ek ödeme döneminde mesai dışı çalıştıkları saatlerin toplamını,

ee ) Teşvik ek ödemesi dönem ek ödeme katsayısı: Sağlık tesisinin Bakanlıkça belirlenen dağıtılacak döner sermaye miktarının, tabip ve tabip dışı personel için sağlık tesislerinin veya ilgili sağlık tesisinin toplam puanına ayrı ayrı veya birlikte bölünmesi sonucu bulunan katsayıyı,

ff ) Teşvik ek ödemesi ve uluslararası sağlık hizmeti net teşvik puanı: 10 uncu maddeye göre hesaplanan puanı,

gg ) Tıbbi işlemler: Bakanlıkça çıkarılacak yönerge ile belirlenen ve genel tıbbi işlemler puanına esas olan işlemler ile özellikli tıbbi işlemler puanına esas işlemleri,

ğğ ) Tıbbi işlemler puanı: O dönem içinde Tıbbi İşlemler Yönergesi doğrultusunda puan öngörülen tabiplerden her biri için gerçekleştirdikleri işlemler karşılığı elde edecekleri puanların toplamını,

hh ) Uluslararası sağlık hizmetleri: 209 sayılı Kanununun 5 inci maddesinde yer alan uluslararası sağlık hizmetleri kapsamında Bakanlığın belirlediği usuller çerçevesinde belirli sağlık tesislerinde hastalara verilen hizmetleri,

ıı ) Uluslararası sağlık hizmetleri tavan ek ödeme tutarı: Ek ödeme matrahının Ek-1 sayılı listede uluslararası sağlık hizmetleri için belirlenmiş olan tavan ek ödeme katsayısı ile çarpımı sonucu bulunan tutarı,

ii ) Uluslararası sağlık hizmetleri tıbbi işlemler puanı: Uluslararası sağlık hizmetleri kapsamındaki hastalara uygulanan işlemlerden elde edilen ve bu hizmetlerde görev alan profesör ve doçentler ile uzman tabip ve uzman dış tabipleri için ayrı ayrı hesaplanan genel tıbbi işlem ve özellikli tıbbi işlem puanlarının toplamını,

jj ) Uluslararası sağlık hizmetleri toplam tıbbi işlemler puanı: Uluslararası sağlık hizmetleri kapsamındaki hastalara uygulanan işlemlerden elde edilen ve bu hizmetlerde görev alan profesör ve doçentler ile uzman tabip ve uzman dış tabipleri için hesaplanan uluslararası sağlık hizmetleri tıbbi işlemler puanlarının toplamını,

kk ) Uluslararası sağlık hizmetlerinde görev alan tıbbi işlem puanı bulunmayan Başhekimlikçe belirlenen personelin toplam çalışma günü: Uluslararası sağlık hizmetleri kapsamında görev alan Başhekimlikçe belirlenen personelin her birinin ilgili dönemde uluslararası sağlık hizmetleri kapsamında çalıştığı günlerin ayrı ayrı toplamını,

ll ) Uluslararası sağlık hizmetleri dönem ek ödeme katsayısı (A): Sağlık tesislerinde 6 ncı maddenin dördüncü fıkrasının (c) bendine göre belirlenen dağıtılacak ek ödeme tutarının bu kapsamda görev yapanların uluslararası sağlık hizmetleri net teşvik puanları toplamına bölünmesi sonucu bulunan katsayıyı,

mm ) Uluslararası sağlık hizmetleri dönem ek ödeme katsayısı (B): Sağlık tesislerinde 6 ncı maddenin dördüncü fıkrasının (ç) bendine göre belirlenen dağıtılacak ek ödeme tutarının aynı fıkrafta belirtilen uluslararası sağlık hizmetleri kapsamında Başhekimlikçe görev verilen personelin uluslararası sağlık hizmetleri net teşvik puanları toplamına bölünmesi sonucu bulunan katsayıyı,

nn) (Ek:RG-9/11/2022-32008) Eğitim ve araştırma katsayısı: Gelire katkısı olmayan ve tıbbi işlemler puanı üretme imkânı bulunmayan birlikte kullanım kapsamında hizmet sözleşmesi imzalanan üniversite personeli için hizmet sözleşmesi kapsamında belirlenen 0 ile 1 arasında değişen katsayıyı, ifade eder.

## İKİNCİ BÖLÜM

### Sağlık Tesislerinde Ek Ödeme Hesaplama Usul ve Esasları

#### Temel esaslar

**MADDE 5-** (1) Sağlık tesislerinde görevli personele yapılacak ek ödemeye ilişkin temel esaslar aşağıda belirtilmiştir:

a) Ek ödeme, personele sağlık tesisine fiilen katkı sağladığı sürece verilebilir. Resmi tatil günleri, idari ve nöbet izinleri, yılda 7 günü geçmeyen kısa süreli hastalık rapor süreleri, hakem hastane tarafından onaylanan heyet rapor süreleri, yılda en fazla iki defa görevlendirme suretiyle kendi alanı ile ilgili yurt içi kongre, konferans, seminer ve sempozyum gibi etkinliklere katılan personelin bir yılda toplam 10 günü geçmeyen süreleri, görevi sırasında veya görevinden dolayı Bakanlıkça ilan edilmiş bulaşıcı ve salgın hastalığa yakalanan, kazaya, yaralanmaya veya saldırıya uğrayanların bu durumlarını sağlık raporuyla belgelendirmesi halinde kullandıkları hastalık izin süreleri, çalışılmış gün olarak kabul edilir.

b) Tabiplerce gerçekleştirilen tıbbi işlemleri incelemek amacıyla her bir sağlık tesisinde inceleme heyeti oluşturulur. Koordinatör Başhekimliğe bağlı her bir hastane için Koordinatör Başhekim tarafından ayrı ayrı inceleme heyeti oluşturulabilir. İnceleme heyeti, başhekim tarafından belirlenen ve tercihen mesleğinde en az 5 yıl çalışmış olan tabip veya dış tabipleri ile gelir tahakkuk ve faturalandırma konusunda uzman bir üyeden oluşur. Heyet başkanı, başhekim veya görevlendireceği başhekim yardımcısıdır. İnceleme heyeti üye sayısı 3'ten az, 12'den fazla olamaz. İnceleme heyeti üyelerinin görev süresi, takvim yılı sonu itibarıyla sona erer. Görev süresi sona eren üye tekrar görevlendirilebilir. İnceleme heyeti, üye tam sayısının salt çoğunluğuyla karar alır. Oyların eşitliği halinde, heyet başkanının oyu yönünde karar alınmış sayılır. İnceleme heyetinin çalışmaları sırasında ihtiyaç duyduğu bilgi, belge ve kayıtlar ilgili birimlerce ivedilikle temin edilerek heyete sunulur. Heyetin sekretaryası idari ve mali hizmetler müdürlüğüne yapılır. Tabipler, ilgili dönemde gerçekleştirdikleri tıbbi işlemlerin doğruluğunu, Bakanlıkça yayımlanan Tıbbi İşlem Listelerindeki açıklama ve hükümler ile ilgili mevzuatlara uygunluğunu sağlık tesisinin bilgi yönetim sistemi üzerinden düzenli olarak kontrol etmekle yükümlüdür. İdare tarafından adına kayıtlı işlemlerin doğruluğu tabiplere onaylatılarak varsa düzeltme talebi de alınıp toplantı öncesi inceleme heyetine bildirmesi sağlanır. İnceleme heyeti; sağlık tesisi kayıtlarında yapıldığı bildirilen tıbbi işlemlerin yapıp yapılmadığını, Tıbbi İşlem Listelerindeki açıklama ve hükümler ile tıp etiğine uygunluğunu inceler, işlemleri yerindelik, ilgili mevzuata uygunluk, nitelik ve nicelik yönünden değerlendirir. Her ek ödeme dönemi için ilgili personelin hizmet etkinlik katsayılarının tespitine ilişkin tüm işlemleri yürütür. Tıbbi işlemlerle ilgili itiraz ve şikâyetleri inceler ve karara bağlar. İlgili dönem için yapacağı inceleme ve değerlendirme sonucunda hazırlayacağı raporu başhekime, Koordinatör Başhekimlerce oluşturulan İnceleme Heyetleri ise Koordinatör Başhekime sunar. İnceleme heyeti tarafından, sağlık tesisi kayıtlarında yapıldığı bildirilen tıbbi işlemlerin, Tıbbi İşlemler Listesi açıklamalar kısmında yer alan hükümler ile ilgili mevzuata uygun olmadığının tespit edildiği durumlarda, söz konusu işlemler heyet tarafından iptal edilir. Bu husus haricinde tabiplerce gerçekleştirildiği bildirilen tıbbi işlemlerle ilgili olarak inceleme heyeti tarafından herhangi bir düzenleme yapılamaz. Başhekim, inceleme heyeti çalışmalarının takibinden ve inceleme heyeti raporlarının gereğinin uygulanmasından sorumlu olup tıbbi işlemlerde uygunsuzluk tespit edilmesi halinde, disiplin işlemi başlatır ve inceleme heyeti kararlarına istinaden ek ödemeye esas olacak işlemleri sonuçlandırarak kesin karara bağlar, gerektiğinde önceki ek ödeme dönemleri için de inceleme yaptırabilir. İnceleme heyeti üyelerin oy çokluğu ile, tabip ve dış tabiplerinin mevzuata ve gerçeğe aykırılığı tespit edilen tıbbi işlemleri için personel Başhekim tarafından yazı ile ikaz edilir. Personel bu ikaz işlemine karşı 5 gün içerisinde itiraz edebilir ve bu itiraz kurulda tekrar görüşülerek 5 gün içinde karar kesinleştirilir. Benzer işlemlerde mevzuata ve gerçeğe aykırılığı konusunda ikiden fazla ikaz edilen personel hakkında idari soruşturma açılır.

c) Personelin yaptığı işe ilişkin bilgi ve yeteneği, işini düzenli ve kaliteli yapabilme, bağımsız iş yapabilme ve inisiyatif kullanabilme, verilen işi organize edebilme becerisi, kendini geliştirme gayreti,

amir ve çalışma arkadaşlarına karşı tutum ve davranışları, hizmet sunduğu kesime karşı tutum ve davranışları, birim tarafından yapılan işlerin geliştirilmesine katkısı, işin güçlüğü ve riski gibi faktörler dikkate alınarak, çalışan personel sayısının %5'ini geçmemek kaydıyla bağlı bulunduğu ilgili yöneticinin gerekçeli teklifinin yazılı olarak belgelenmesi ve başhekimin onayı ile belirlenen personele, o dönem için sağlık tesisi puan ortalamasının % 20'sine kadar ek puan verilebilir. Bu hüküm kapsamında belirlenen personele verilecek ek puan bir yıl içinde 6 ayı geçemez.

ç) Sağlık tesisleri arasında görevlendirilen personele, geçici görev yaptığı sağlık tesisinden ek ödeme yapılır.

d) Bakanlık merkez teşkilatı ile Bakanlık bağlı kuruluşlarının merkez teşkilatı kadrolarında bulunan personelden sağlık tesislerine en az bir ay süreyle geçici görevle görevlendirilen personele, geçici olarak görev yaptığı sağlık tesisinin döner sermayesinden ek ödeme yapılır.

e) Sağlık tesislerinden, Bakanlığın taşra teşkilatına görevlendirilen personele görevlendirildiği yerden ek ödeme yapılır.

f) Bakanlığın taşra teşkilatında görev yapan personelin sağlık tesislerine görevlendirilmesi halinde personele, geçici olarak görev yaptığı sağlık tesisinden ek ödeme yapılır. Ancak, Türkiye Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatı kadrolarında bulunan personelden sağlık tesislerine görevlendirilenlere görevlendirildiği sağlık tesisinden ek ödeme yapılmaz.

g) Bakanlıkça oluşturulacak komisyon tarafından ihtiyaç planlaması yapılan yerlere resen geçici olarak görevlendirilen uzman tabip, uzman dış tabibi, tabip ve dış tabiplerine görevlendirildikleri sağlık tesisinden yapılacak ek ödemenin yanında asıl kadrosunun bulunduğu sağlık tesisinden, sağlık tesisi puan ortalaması ve kendi hizmet alanı kadro unvan katsayısı esas alınarak ek ödeme yapılır. Bu şekilde yapılan ek ödeme tutarı toplamı, mesai içi tavan ek ödeme tutarını geçemez.

ğ) 25/6/2001 tarihli ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 18 inci maddesinin dördüncü fıkrasının dördüncü cümlesi uyarınca, haftada bir gün izinli sayılan yönetim kurulu üyeleri ile aynı maddenin beşinci fıkrasının üçüncü cümlesi uyarınca haftada dört saat izinli sayılan ilçe temsilcilerinin izinli sayıldığı bu sürelerde sağlık tesisi puan ortalaması esas alınarak değerlendirilir.

h) Bu Yönetmelik kapsamındaki personele yapılacak ek ödeme tutarı, tavan ek ödeme tutarını geçemez. Sözleşmeli personele yapılacak ek ödemenin tutarı, aynı birimde aynı unvanlı kadroda çalışan ve hizmet yılı aynı olan emsali personel esas alınarak belirlenir ve bunlara yapılabilecek ek ödeme hiçbir şekilde emsaline yapılabilecek tavan ek ödeme tutarını geçemez.

ı) Ek ödeme hesaplamalarına esas olmak üzere, yan dal klinikleri ve bir kliniğe bağlı olarak çalışmayan yan dal uzmanları başhekimin kararıyla, bir ek ödeme döneminden az olmamak üzere ilgili ana dal içinde değerlendirilebilir.

i) Semt poliklinikleri bağlı oldukları sağlık tesisi ile birlikte değerlendirilir. Eğitim ve araştırma hastanelerine bağlı semt poliklinikleri ilgili kliniklerle ilişkilendirilir ve personel o klinikteki eşdeğer personel gibi değerlendirilir.

j) Eğitim ve araştırma hastanelerinde biyokimya ve mikrobiyoloji laboratuvar hizmetlerini yürüten eğitim sorumlusu, eğitim görevlisi, başasistan ve uzman tabipler ile diğer personelin ham puanlarının hesaplanmasında, klinik hizmet puan ortalamaları yerine sağlık tesisi puan ortalamaları esas alınır.

k) Eğitim ve araştırma hastanelerinde kliniklerde eğitim sorumlusu, eğitim görevlisi, başasistan ve uzman tabipler puanlandırılır. Acil servis ve acil kliniklerde ise pratisyen tabipler de puanlandırılır.

l) Eğitim ve araştırma hastanelerinde görevli asistanlara ve yan dal asistanlarına sadece Tıpta Uzmanlık Kurulu tarafından ilan edilen tamamlanması zorunlu rotasyon eğitim süreleri (ana dal asistanlarının yan dal kliniğinde geçirdiği eğitim süreleri hariç) ile zorunlu hallerde sağlık tesisi dışına görevlendirildikleri sürelerde kadrosunun bulunduğu sağlık tesisinden, sağlık tesisi puan ortalaması üzerinden ek ödeme yapılır. Bu şekilde yapılacak ek ödemede, rotasyonda bulunan asistanların aktif çalışma gün katsayıları mesai içi klinik hizmet puanı ortalaması ve mesai içi sağlık tesisi puan ortalaması belirlenmesinde hesaplamaya dâhil edilmez. Zorunlu rotasyon eğitim süreleri dışındaki rotasyonlar ile ana dala bağlı yan dalda geçen eğitim süreleri başhekimin kararıyla ana dalda veya rotasyonda olduğu klinikten veya yan dal kliniğinden değerlendirilir. Ana dal asistanlarının yan dal kliniğinde geçirdikleri eğitim sürelerinde aktif çalışma gün katsayısı, mesai içi klinik hizmet puanı ortalaması ve mesai içi sağlık tesisi puan ortalaması hesabında %50 olarak uygulanır.

m) Ek ödeme tutarı, özelleştirme kapsamında naklen tayin edilen personele 24/11/1994 tarihli ve 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanununun 22 nci maddesi kapsamında ve 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında ödenen fark tazminatı

hesabına dâhil edilir. 6/1/2005 tarihli ve 5283 sayılı Kanun kapsamında Bakanlıkça devralınan personele ödenen ek ödeme tutarı da, fark tazminatı hesabına dâhil edilir.

n) Bu Yönetmelik hükümleri uyarınca personele sağlık tesisi puan ortalaması üzerinden ek ödeme yapılması gereken hallerde mesai içi sağlık tesisi puan ortalaması esas alınır. Ek-5 sayılı tablonun (B) bölümünde belirtilen hallerde sağlık tesisi puan ortalamasının öngörülen oranı esas alınır.

o) 17/8/1983 tarihli ve 2879 sayılı Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığına İlişkin Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanununun 4 üncü maddesine göre görevlendirilen personel ile 6253 sayılı Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatı Kanununun 30 uncu maddesinin sekizinci fıkrasına göre Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı özel kalem müdürlüğüne geçici olarak görevlendirilen personele görevlendirildiği ek ödeme döneminde kadrosunun bulunduğu sağlık tesisinden ek ödeme yapılır. Bu şekilde yapılacak ek ödemelerde girişimsel işlem puanı üretme imkânı bulunan tabiplerde görevlendirildiği ek ödeme döneminin tamamı için kadrosunun bulunduğu sağlık tesisinde ilgili branştaki en yüksek genel tıbbi işlem puanı ve kendi hizmet alanı kadro unvan katsayısı esas alınır. Branşında tek olan tabip ile diğer personele ise görevlendirme süresince kadrosunun bulunduğu sağlık tesisinden sağlık tesisi puan ortalaması esas alınarak ek ödeme yapılır, bu şekilde yapılacak ek ödemelerde hizmet alanı kadro unvan katsayısı %50 oranında artırılır.

ö) Bakanlıkça sağlık tesisleri içinde mükemmeliyet merkezi olarak tescillenen birimlerde ilgili mevzuat çerçevesinde fiilen tam zamanlı görev yapan personelin mesai içi hizmet puanı hesaplanmasında kullanılan hizmet alanı kadro unvan katsayıları %50'ye kadar Bakanlıkça belirlenen oranlarda artırılabilir.

p) İlgili dönemde, 11/10/1983 tarihli ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun ek 4 üncü maddesi uyarınca akademik teşvik ödeneğinden faydalanan personel için bilimsel çalışma destek puanı hesaplanmaz.

r) İlgili ek ödeme döneminde asistan veya yan dal asistanı bulunmayan kliniklerde görev yapan hekimlerin puan hesabında bir kliniğe bağlı olarak çalışmayanların formülleri uygulanır.

s) Afet ve acil durumlar ile Türk Silahlı Kuvvetleri tarafından yürütülen operasyonlarda alınan sağlık tedbirleri kapsamında kurulan seyyar hastanelere görevlendirilen personele, görevlendirme öncesi aldığı aylık ek ödeme tutarları da gözetilerek kadrosunun bulunduğu sağlık tesisi (**Ek ibare:RG-9/11/2022-32008** veya Bakanlıkça belirlenen sağlık tesisinin puan ortalamasının iki katını geçmeyecek şekilde her personel için ayrı ayrı Bakanlıkça belirlenen oranda ve kendi hizmet alanı kadro unvan katsayısı esas alınarak ek ödeme yapılır. Bu şekilde yapılan ek ödeme tutarı toplamı, mesai içi tavan ek ödeme tutarını geçemez.

(2) Bakanlık ve bağlı kuruluşlarının kadro ve pozisyonlarına (döner sermaye dâhil) atanan ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi (altıncı fıkrası kapsamında ek ödeme alanlar hariç) gereğince döner sermaye gelirlerinden ek ödeme alan eğitim görevlilerine en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) % 410'u, uzman tabip, tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olanlar ile uzman dış tabiplerine % 335'i, pratisyen tabip ve dış tabiplerine ise % 265'i oranında, herhangi bir katkıya bağlı olmaksızın merkezi yönetim bütçesinden ek ödeme yapılır. Bu ödemeye hak kazanılmasında ve ödenmesinde aylıklara ilişkin hükümler uygulanır. 209 sayılı Kanunun ek 3 üncü maddesi gereği yapılan aylık ek ödeme tutarı, bu Yönetmelik kapsamında aynı aya ilişkin yapılacak temel ek ödeme tutarından mahsup edilir. 209 sayılı Kanunun ek 3 üncü maddesi gereği yapılan ek ödemenin bu Yönetmelik kapsamında aynı aya ilişkin olarak yapılacak ek ödemedeki fazla olması halinde aradaki fark geri alınmaz.

(3) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası uyarınca personele her ay yapılacak ek ödeme net tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödeme net tutarından az olamaz. Bu şekilde merkezi yönetim bütçesinden yapılan ek ödeme tutarı, bu Yönetmelik kapsamında aynı aya ilişkin yapılacak temel ek ödeme tutarından mahsup edilir.

(4) Kadrosu Türkiye Büyük Millet Meclisinde bulunan personel hariç, diğer kamu kurum ve kuruluşlarından bu Yönetmelik kapsamında yer alan sağlık tesislerine belirli bir süre için sağlık

personeli görevlendirilmesi halinde, söz konusu personele görevlendirildiği sağlık tesisinden aşağıdaki şekilde ek ödeme yapılır:

a) En az bir ay süreyle sağlık tesislerine görevlendirilen sağlık personeline, ilgili mevzuatı uyarınca kadrolarının bulunduğu kurum veya kuruluşlar tarafından yapılan ilave ödemelerden faydalanmamaları kaydıyla yapılacak ek ödemenin tutarı, görevlendirildikleri birimde aynı unvanlı kadroda çalışan ve hizmet yılı aynı olan emsali Bakanlık personeli esas alınarak belirlenir ve bunlara yapılabilecek ek ödeme, hiçbir şekilde emsaline yapılabilecek tavan ek ödeme tutarlarını geçemez.

b) Haftanın belirli gün veya saatlerinde veyahut belirli vakalar ve işler için görevlendirilen sağlık personelinin aktif çalışılan gün katsayısı, o dönem personelin görevlendirme süresince çalıştığı saatlerin toplamının, o dönem mesai saatleri toplamına bölünmesi suretiyle bulunur. Çalışılan süre, vaka veya iş için sağlık tesisine geliş ve ayrılış saatleri Başhekimliklerce kayıt altına alınır. Sağlık tesisi puan ortalamaları ve klinik hizmet puan ortalamaları hesaplamasında tıbbi işlemler puanı bulunan personelin puanları ve bu şekilde hesaplanan aktif çalışma gün katsayıları kullanılır. Bu şekilde görevlendirilen personelin ham puanı hesaplamasında ilgisine göre 7 nci veya 8 inci maddede belirtilen esaslar uygulanır.

c) Bu şekilde yapılacak ek ödemelerde sağlık personelinin asıl kadrosunun bulunduğu kurumdaki aynı aya ilişkin yapılan ödemenin yanı sıra, görevlendirildiği sağlık tesisi tarafından aynı aya ilişkin yapılacak ek ödemenin toplam tutarı, söz konusu personelin tavan ek ödeme tutarını geçemez.

(5) Enfeksiyon hastalıkları ve klinik mikrobiyoloji, çocuk enfeksiyon hastalıkları, tıbbi biyokimya ve tıbbi mikrobiyoloji uzmanlarının mesai içi ham puanlarının hesaplanmasında; sağlık tesisi puan ortalamasının ilgili branş için Personel Dağılım Cetvelinde (PDC) öngörülen uzman sayısının çalışan uzman sayısına oranı kadarı kullanılır. Bu oran 1 (bir)'den büyük olamaz. Bu fıkra kapsamındaki uzmanlardan askerlik, ücretsiz izin, analık izni veya geçici görev sebebiyle görevinden ayrılanlar ile üniversite kadrosundakiler hariç olmak üzere diğer tüm nedenlerle fiilen görev yapmayanlar da ilgili branştaki uzman sayısına dâhil edilir.

(6) Tabip dışı personelden sağlık hizmetleri sınıfı personel için Ek-2 sayılı tablodaki Hizmet Alanı-Kadro Unvan Katsayılarına, Ek-4 sayılı Artırımlı Ödeme Yapılacak Hizmet Sunum Alan Katsayılar Tablosunda belirtilen katsayılar eklenerek uygulanır.

(7) Özellikle tıbbi işlem puanının, tabip ham puanına ve klinik hizmet puanına eklenecek puanlara ilişkin katılım oranlarını (0 ile 1 arasında) belirleme Bakan yetkisindedir. Bu oranlar belirlenmediği durumda özellikle tıbbi işlem puanı katılım oranları 0,50 olarak uygulanır.

(8) Kadın doğum uzmanları ve asistanları ile ebelere normal doğumu teşvik amacıyla, sağlık tesisi puan ortalamasına kadar normal doğum teşvik ek puanı verilebilir. Normal doğum teşvikine yönelik çalışmaların usul ve esasları Bakanlıkça belirlenir.

(9) Mesai dışı çalışmada resmî tatil günleri ve nöbet izninde olduğu günler hariç olmak üzere, ilgili personelin mesai dışı ödemeye esas puanı, aynı güne ait mesai içi puanı aşamaz, aşan puanı mesai içi puanı olarak değerlendirilir. Bakanlıkça belirlenen aylık mesai içi asgari puana ulaşamayan tabiplerin mesai dışındaki çalışmaları mesai içi çalışma olarak kabul edilir ve bu puanları mesai içi puana eklenerek hesaplanır. Sağlık tesisindeki ihtiyaç göz önüne alınarak Başhekimlikçe sağlık tesisi/klinik/branş bazında ayrı ayrı mesai dışı çalışma yaptırılabilir.

(10) Bireysel hedef katsayısı hesaplanmayan tabipler ile tabip dışı personel için bireysel hedef katsayısı 1 olarak uygulanır. Bireysel hedef katsayısı ve kurum hedef katsayısı Bakanlıkça belirleninceye kadar 1 olarak uygulanır.

(11) **(Ek:RG-9/11/2022-32008)** Tıbbi işlemler puanı üretme imkânı bulunmayan ve gelire katkısı olmayan birlikte kullanım kapsamında hizmet sözleşmesi imzalanan üniversite personeli için eğitim ve araştırma katsayısı mesai içi ham puan hesaplamasında çarpan olarak kullanılır. Bu katsayı Bakanlıkça belirleninceye kadar 1 olarak uygulanır.

#### **Personele yapılacak ek ödeme dağıtımı**

**MADDE 6-** (1) Bakanlık bağış, faiz ve kira gelirleri dışındaki döner sermaye gelirleri, Sosyal Güvenlik Kurumundan elde edilen tüm kaynaklar ile diğer nakit kaynaklarını personele ek ödeme dağıtımında kullanabilir. 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının altıncı cümlesi ile ek 3 üncü maddesi kapsamında yapılacak ödemeler dışında dağıtılacak ek ödemenin yıllık toplamı, dağıtımda kullanılabilen toplam tutarın yüzde 50'sini aşamaz.

(2) Teşvik ek ödemesi için ülke, bölge, hastane grupları ve hastane tahakkukları, verimlilik, hasta memnuniyeti, hizmeti elde etme maliyeti gibi faktörler dikkate alınarak, sağlık tesisinin dağıtabileceği miktarı ile bu miktarın tabip ve tabip dışı personele verilecek oranları Bakanlıkça belirlenir.

(3) Personele yapılacak ek ödeme, temel ek ödeme ile teşvik ek ödemesinden oluşur.

a) Temel ek ödeme, sabit ödeme ile taban ödeme toplamından oluşur.

1) Sabit ödeme; personelden tabip ve dış tabipleri ile tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olanlar için 209 sayılı Kanunun ek 3 üncü maddesine göre; sağlık tesislerinde görev yapan üniversite personeli ile tabip dışı personel için aynı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının altıncı cümlesi gereği merkezî yönetim bütçesinden yapılan ek ödeme tutarıdır.

2) Taban ödeme; personelin ödüllendirilerek motivasyonun artırılması amacıyla yapılan ödemedir. Bu ödeme, Ek-3A sayılı tablodaki personelin kadro unvanına göre belirlenen taban katsayısının en yüksek Devlet memuru aylığı ile çarpımı sonucu bulunan tutardır. Bu ödemenin hesaplanmasında mesai içi aktif çalışma gün katsayısı ayrıca çarpan olarak kullanılır. Bu ödeme disiplin cezası alanlardan; uyarma ve kınama cezası alanlara bir ek ödeme dönemi, aylıktan kesme cezası alanlara iki ek ödeme dönemi, kademe ilerlemesi cezası alanlara üç ek ödeme dönemi süresince yapılmaz.

b) Teşvik ek ödemesi: Personelin görev yaptığı sağlık tesisinde hizmete katkısı ve verimliliği ile finansal sürdürülebilirliği sağlama, hizmetin kalitesi, çalışan ve hasta memnuniyeti gibi kriterler göz önüne alınarak mesai içi ve mesai dışı çalışmalarına karşılık olarak döner sermayeden personele yapılan ödemedir.

(4) Uluslararası sağlık hizmetleri ek ödemesi: Uluslararası sağlık hizmetleri kapsamında elde edilen gelirden 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin son fıkrası ve bu Yönetmelik hükümleri çerçevesinde, sağlık tesisinde uluslararası sağlık hizmetlerinde çalışan ve bu hizmete katkısı olan personele yapılan ödemedir. Bu ödeme için;

a) Başhekim, uluslararası sağlık hizmetleri kapsamında dağıtılacak tutarı, sağlık tesisinin o dönemde bu kapsamda elde ettiği gayrisafi hasıllardan öncelikle Hazine payı, 24/5/1983 tarihli ve 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanununun 18 inci maddesinin birinci fıkrasının (k) bendi gereğince ayrılacak pay ile Bakanlık merkez payı ayrıldıktan sonra kalan miktarın 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin son fıkrasında belirlenen oranı geçmeyecek şekilde belirler.

b) İl sağlık müdürlüğü, sağlık tesisince belirlenen uluslararası sağlık hizmetleri kapsamında dağıtılacak tutarı aynen veya 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin son fıkrasında belirlenen oranı geçmeyecek şekilde değiştirerek onaylar ve bu şekilde verilen onay doğrultusunda karar kesinleşir.

c) Uluslararası sağlık hizmetleri kapsamında belirlenen dağıtılacak tutarın %80'i bu hizmetlerde görev alan profesör, doçent, uzman tabip ve tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olanlar ile dış tabiplerine uluslararası sağlık hizmetleri ödemesi olarak dağıtılır.

ç) Uluslararası sağlık hizmetleri kapsamında belirlenen dağıtılacak tutarın en fazla %20'si ile varsa bu fıkranın (c) bendi kapsamında dağıtılan tutarın fazlası uluslararası sağlık hizmetleri kapsamında görevlendirilen personele unvan katsayısı dikkate alınarak çalıştığı süre oranında dağıtılır. Uluslararası sağlık hizmetleri kapsamında çalıştırılacak personelin çalışma usul ve esasları ile nitelikleri, görev yapacakları yerler gibi hususlar Bakanlıkça belirlenir.

#### **Eğitim ve araştırma hastaneleri dışındaki sağlık tesislerinde ham puanın hesaplanması**

**MADDE 7-** (1) Eğitim ve araştırma hastaneleri dışındaki sağlık tesislerinde ham puan, esas olarak hizmet puanından oluşur. Ancak sağlık tesisi puan ortalaması referans alınanlarda aktif çalışma gün katsayısı, mesai içi ham puan hesaplamalarında çarpan olarak kullanılır.

(2) Mesai içi çalışan personelin ham puanları aşağıdaki şekilde hesaplanır. Hizmet etkinlik katsayısı hesaplanamayan durumlar ile unvan ve branşlarda personelin hizmet etkinlik katsayısı 1 (bir) kabul edilir. Bakanlıkça hizmet etkinlik usul ve esasları belirleninceye kadar ilgili katsayı 1 (bir) kabul edilir.

a) Genel tıbbi işlemler puanı bulunan uzman tabip, tabip, uzman dış tabibi ve dış tabipleri: Ham puanı = Genel tıbbi işlemler puanı x hizmet etkinlik katsayısı.

b) Ek-5 sayılı tablo kapsamında sağlık tesisi puan ortalamasından ek ödeme alacak tabipler ve diğer personel: Ham puanı = Mesai içi sağlık tesisi puan ortalaması x mesai içi aktif çalışma gün katsayısı x hizmet etkinlik katsayısı.

(3) Mesai dışı çalışan personelin ham puanları aşağıdaki şekilde hesaplanır. Mesai dışı toplam puan hesaplamasında Başhekimlikçe sağlık tesisi/klinik/branş bazında hesaplama yapılabilir.



a) Genel tıbbi işlemler puanı bulunan uzman tabip, tabip, uzman dış tabibi ve dış tabipleri: Ham puanı = Mesai dışı genel tıbbi işlemler puanı

b) Diğer Personel (tabip dışı personel): Ham puanı = Personelin mesai dışı çalışma saati x (mesai dışı toplam puan / tabip dışı personelin mesai dışı toplam çalışma saati)

(4) Özellikli tıbbi işlemler yapan tabiplerin ham puanları aşağıdaki şekilde hesaplanır:

a) Özellikli tıbbi işlemler ham puanı = Özellikli tıbbi işlemler puanı.

(5) Uluslararası sağlık hizmetleri kapsamında çalışan personelin Uluslararası sağlık hizmetleri ham puanları aşağıdaki şekilde hesaplanır:

a) Uluslararası sağlık hizmetleri tıbbi işlemler puanı bulunan profesör, doçent, uzman tabip ve uzman dış tabiplerinin Uluslararası sağlık hizmetleri ham puanı = Uluslararası sağlık hizmetleri tıbbi işlemler puanı.

b) Uluslararası sağlık hizmetlerinde görev alan tıbbi işlem puanı bulunmayan profesör, doçent, uzman tabip ve tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olan Başhekimlikçe belirlenen personelin ham puanı = (Uluslararası sağlık hizmetlerinde görev alan tıbbi işlem puanı bulunmayan profesör, doçent, uzman tabip ve tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olan Başhekimlikçe belirlenen personelin her birinin çalışma günü / ilgili dönem gün sayısı) x (uluslararası sağlık hizmetleri toplam tıbbi işlemler puanı / uluslararası sağlık hizmetlerinde görev alan tıbbi işlem puanı bulunan personel sayısı) x 0,10

c) Uluslararası sağlık hizmetlerinde görev alan; tıbbi işlem puanı bulunan profesör, doçent, uzman tabip ve uzman dış tabipleri ile tıbbi işlem puanı bulunmayan profesör, doçent, uzman tabip ve tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olanlar dışındaki Başhekimlikçe belirlenen personelin Uluslararası sağlık hizmetleri ham puanı = Uluslararası sağlık hizmetlerinde görev alan tıbbi işlem puanı bulunan profesör, doçent, uzman tabip ve uzman dış tabipleri ile tıbbi işlem puanı bulunmayan profesör, doçent, uzman tabip ve tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olanlar dışındaki belirlenen personelin her birinin çalışma günü x (uluslararası sağlık hizmetleri toplam tıbbi işlemler puanı / uluslararası sağlık hizmetlerinde görev alan tıbbi işlem puanı bulunmayan Başhekimlikçe belirlenen personelin toplam çalışma günü)

### **Eğitim ve araştırma hastaneleri ile diğer sağlık tesislerinin üniversite ile iş birliği yapılan birimlerinde ham puanın hesaplanması**

**MADDE 8-** (1) Eğitim kliniklerinde mesai içi ve mesai dışı çalışmalarda ham puan; klinik hizmet puanı ortalaması, sağlık tesisi puan ortalaması ve genel tıbbi işlemler puanının belli oranlarının toplamından oluşur. Ancak sağlık tesisi veya klinik puan ortalaması referans alınanlarda aktif çalışılan gün katsayısı ayrıca çarpan olarak kullanılır. Özellikli tıbbi işlemler ham puanı ve uluslararası sağlık hizmetleri ham puanı ise ilgili personelin kendi tıbbi işlem puanları toplamından oluşur. Tıbbi işlemler puanı bulunmayan diğer personelin uluslararası sağlık hizmetleri ham puanı ise uluslararası sağlık hizmetleri sağlık tesisi puan ortalaması ve aktif çalışılan gün katsayısı çarpımından oluşur.

(2) Mesai içi çalışan personelin ham puanları aşağıdaki şekilde hesaplanır:

a) Bir kliniğe bağlı olarak çalışanlar:

1) Eğitim sorumlusu, idari sorumlu: Ham puanı = [(Mesai içi klinik hizmet puan ortalaması x (Mesai içi genel tıbbi işlemler puanı / Mesai içi klinik hizmet puan ortalaması))\*] x Mesai içi aktif çalışma gün katsayısı + (Mesai içi genel tıbbi işlemler puanı x 0,25)

\* “Mesai içi genel tıbbi işlemler puanı / Mesai içi klinik hizmet puan ortalaması” oranı 0,75’in üzeri bir değer olursa 0,75 olarak esas alınır.

2) Eğitim görevlisi, başasistan ve uzman tabipler, dış kliniklerinde uzman dış tabipleri, acil kliniklerde ise pratisyen tabipler: Ham puanı = [(Mesai içi klinik hizmet puan ortalaması x (Mesai içi genel tıbbi işlemler puanı / Mesai içi klinik hizmet puan ortalaması))\* + (Mesai içi sağlık tesisi puan ortalaması x (Mesai içi genel tıbbi işlemler puanı / Mesai içi sağlık tesisi puan ortalaması)\*\*] x Mesai içi aktif çalışma gün katsayısı + (Mesai içi genel tıbbi işlemler puanı x 0,30).

\* “Mesai içi genel tıbbi işlemler puanı / Mesai içi klinik hizmet puan ortalaması” oranı 0,50’nin üzeri bir değer olursa 0,50 olarak esas alınır.

\*\* “Mesai içi genel tıbbi işlemler puanı / Mesai içi sağlık tesisi puan ortalaması” oranı 0,20’nin üzeri bir değer olursa 0,20 olarak esas alınır.

3) Tıbbi işlem puanı oluşan kliniklerdeki asistanlar (dış asistanları dahil) ve yan dal asistanları: Ham puanı = [(Mesai içi klinik hizmet puan ortalaması x 0,75) + (Mesai içi sağlık tesisi puan ortalaması x 0,25) + (Mesai içi klinik hizmet puan ortalaması x (Mesai içi klinik hizmet puan ortalaması/ Mesai içi sağlık tesisi puan ortalaması))\*] x Mesai içi aktif çalışılan gün katsayısı

\* (Mesai içi klinik hizmet puan ortalaması/ Mesai içi sağlık tesisi puan ortalaması)  $\geq$  1,50 ise 0,50; 1-1,49 ise 0,25; <1,00 ise 0 olarak uygulanır.

4) Enfeksiyon hastalıkları ile biyokimya ve mikrobiyoloji kliniklerinde çalışan eğitim sorumlusu, eğitim görevlisi, başasistan, uzman tabipler ve tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olanlar ile ÜYTE merkezlerinde çalışan tıbbi histoloji ve embriyoloji uzmanları ve tıbbi işlem puanı oluşmayan kliniklerdeki asistanlar ve yan dal asistanları: Ham puanı = Mesai içi sağlık tesisi puan ortalaması x mesai içi aktif çalışma gün katsayısı.

b) Bir kliniğe bağlı olarak çalışmayanlar:

1) Eğitim araştırma hastanelerinde genel tıbbi işlemler puanı bulunan uzman tabip, tabip, uzman dış tabibi ve dış tabipleri: Ham puanı = [Mesai içi sağlık tesisi puan ortalaması x (Mesai içi genel tıbbi işlemler puanı / Mesai içi sağlık tesisi puan ortalaması)\*] x Mesai içi aktif çalışma gün katsayısı + (Mesai içi genel tıbbi işlemler puanı x 0,40).

\* “Mesai içi genel tıbbi işlemler puanı / Mesai içi sağlık tesisi puan ortalaması” oranı 0,60’ın üzeri bir değer olursa 0,60 olarak esas alınır.

2) Ağız ve dış sağlığı eğitim hastanelerinde genel tıbbi işlemler puanı bulunan uzman dış tabibi ve dış tabipleri: Ham puanı = Mesai içi genel tıbbi işlemler puanı.

3) Sağlık tesisi puan ortalamasından ek ödeme alacak uzman tabipler, tabipler ve diğer personel: Ham puanı = Mesai içi sağlık tesisi puan ortalaması x mesai içi aktif çalışma gün katsayısı.

(3) Mesai dışı çalışan personelin ham puanları aşağıdaki şekilde hesaplanır. Mesai dışı toplam puan hesaplamasında Başhekimlikçe sağlık tesisi/klinik/branş bazında hesaplama yapılabilir. **(Ek cümle:RG-9/11/2022-32008)** Başhekimlikçe branş bazında hesaplama yapılması halinde bu kapsamda mesai dışı çalışma yapan personelin ek ödeme hesaplamalarında “Klinik olarak mesai dışı çalışanlar” formülü esas alınır.

a) Klinik olarak mesai dışı çalışanlar:

1) Eğitim sorumlusu, idari sorumlu, eğitim görevlisi, başasistan ve uzman tabipler, dış kliniklerinde uzman dış tabipleri ve dış tabipleri: Ham puanı = (Mesai dışı genel tıbbi işlemler puanı x 0,50) + Tabibin mesai dışı çalışma saati x (Mesai dışı toplam puanı / Tabiplerin mesai dışı toplam çalışma saati) x 0,50

2) Asistanlar ve Yan dal asistanları: Ham puanı = Asistanın mesai dışı çalışma saati x (Mesai dışı toplam puan / Tabiplerin mesai dışı toplam çalışma saati)

3) Diğer personel (tabip dışı personel): Ham puanı = Personelin mesai dışı çalışma saati x (Mesai dışı toplam puan / Tabip dışı personelin mesai dışı toplam çalışma saati)

b) Bireysel olarak mesai dışı çalışanlar:

1) Bir eğitim kliniğine bağlı olmaksızın genel tıbbi işlemler puanı bulunan uzman tabip, tabip, uzman dış tabibi ve dış tabipleri: Ham puanı = Mesai dışı genel tıbbi işlemler puanı.

2) Ağız ve dış sağlığı eğitim hastanelerinde genel tıbbi işlemler puanı bulunan uzman tabip, tabip, uzman dış tabibi ve dış tabipleri: Ham puanı = Mesai dışı genel tıbbi işlemler puanı.

3) **(Ek:RG-9/11/2022-32008)** Diğer personel (tabip dışı personel): Ham puanı = Personelin mesai dışı çalışma saati x (Mesai dışı toplam puan / Tabip dışı personelin mesai dışı toplam çalışma saati)

(4) Özellikli tıbbi işlemler yapan tabiplerin ham puanları aşağıdaki şekilde hesaplanır:

a) Özellikli tıbbi işlemler ham puanı = Özellikli tıbbi işlemler puanı x Özellikli tıbbi işlem puanı katılım oranı.

(5) Uluslararası sağlık hizmetleri kapsamında çalışan personelin Uluslararası sağlık hizmetleri ham puanları aşağıdaki şekilde hesaplanır.

a) Uluslararası sağlık hizmetleri tıbbi işlemler puanı bulunan profesör, doçent, uzman tabip ve uzman dış tabiplerinin Uluslararası sağlık hizmetleri ham puanı = Uluslararası sağlık hizmetleri tıbbi işlemler puanı.

b) Uluslararası sağlık hizmetlerinde görev alan tıbbi işlem puanı bulunmayan profesör, doçent, uzman tabip ve tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olan Başhekimlikçe belirlenen personelin ham puanı = (Uluslararası sağlık hizmetlerinde görev alan tıbbi işlem puanı bulunmayan profesör, doçent, uzman tabip ve tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olan Başhekimlikçe belirlenen personelin her birinin çalışma günü / ilgili dönem gün sayısı) x (uluslararası sağlık hizmetleri toplam tıbbi işlemler puanı / uluslararası sağlık hizmetlerinde görev alan tıbbi işlem puanı bulunan personel sayısı) x 0,10

c) Uluslararası sağlık hizmetlerinde görev alan; tıbbi işlem puanı bulunan profesör, doçent, uzman tabip ve uzman diş tabipleri ile tıbbi işlem puanı bulunmayan profesör, doçent, uzman tabip ve tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olanlar dişındaki Başhekimlikçe belirlenen personelin Uluslararası sağlık hizmetleri ham puanı = Uluslararası sağlık hizmetlerinde görev alan tıbbi işlem puanı bulunan profesör, doçent, uzman tabip ve uzman diş tabipleri ile tıbbi işlem puanı bulunmayan profesör, doçent, uzman tabip ve tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olanlar dişındaki belirlenen personelin her birinin çalışma günü x (uluslararası sağlık hizmetleri toplam tıbbi işlemler puanı / uluslararası sağlık hizmetlerinde görev alan tıbbi işlem puanı bulunmayan Başhekimlikçe belirlenen personelin toplam çalışma günü)

#### **Hizmet puanının hesaplanması**

**MADDE 9-** (1) Mesai içi hizmet puanları, 7 nci ve 8 inci maddelere göre hesaplanan ilgili ham puanların hizmet verimlilik katsayısı, hizmet alanı kadro unvan katsayısı ve bireysel hedef katsayısı ile çarpılması suretiyle elde edilir:

Mesai içi hizmet puanı = Ham puan x Hizmet verimlilik katsayısı x Hizmet alanı kadro unvan katsayısı x Bireysel hedef katsayısı.

(2) Mesai dişi, özellikli tıbbi işlemler ve uluslararası sağlık hizmetleri hizmet puanları, 7 nci ve 8 inci maddelere göre hesaplanan ilgili ham puanların hizmet alanı kadro unvan katsayısı ile çarpılması suretiyle elde edilir:

Mesai dişi, özellikli tıbbi işlemler ve uluslararası sağlık hizmetleri hizmet puanı = Ham puan x Hizmet alanı kadro unvan katsayısı.

**Eğitim ve araştırma hastaneleri ile diğer sağlık tesislerinde net teşvik puanı ve uluslararası sağlık hizmeti net teşvik puanlarının hesaplanması**

**MADDE 10-** (1) Mesai içi net teşvik puanı; mesai içi hizmet puanı, bilimsel çalışma destek puanı ve ek puanın toplamından oluşur. Mesai dişi net teşvik puanı, özellikli tıbbi işlemler net teşvik puanı ve uluslararası sağlık hizmeti net teşvik puanı ise kendi hizmet puanlarından oluşur.

a) Mesai içi net teşvik puanı = Mesai içi hizmet puanı + Bilimsel çalışma destek puanı + Ek puan.

b) Mesai dişi net teşvik puanı = Mesai dişi hizmet puanı.

c) Özellikli tıbbi işlemler net teşvik puanı = Özellikli tıbbi işlemler hizmet puanı.

ç) Uluslararası sağlık hizmeti net teşvik puanı= Uluslararası sağlık hizmetleri hizmet puanı.

#### **Ödenecek net ek ödeme tutarı**

**MADDE 11-** (1) Temel ek ödeme tutarı; Sabit ödeme ve taban ödeme tutarlarının toplamından oluşur. Personele ait mesai içi net teşvik puanının, teşvik ek ödemesi dönem ek ödeme katsayısı ile çarpımı sonucu teşvik ek ödemesi tutarı bulunur. Teşvik ek ödemesi tutarı ile temel ek ödeme tutarı toplamı, mesai içi tavan ek ödeme tutarını geçemez.

(2) Mesai dişi ödenecek ek ödeme tutarı ise mesai dişi net teşvik puanının, teşvik ek ödemesi dönem ek ödeme katsayısı ile çarpımı sonucu bulunur. Bu tutar mesai dişi tavan ek ödeme tutarını geçemez.

(3) Özellikli tıbbi işlemler ek ödeme tutarı, personele ait özellikli tıbbi işlemler net teşvik puanının, teşvik ek ödemesi dönem ek ödeme katsayısı ile çarpımı sonucu bulunur. Özellikli tıbbi işlemler ek ödeme tutarı özellikli tıbbi işlemler tavan ek ödeme tutarını geçemez.

(4) Uluslararası sağlık hizmetleri ek ödeme tutarı; 6 ncı maddenin dördüncü fıkrasının (c) bendi kapsamındaki personel için uluslararası sağlık hizmetleri net teşvik puanının, uluslararası sağlık hizmetleri dönem ek ödeme katsayısı (A) ile çarpımı sonucu, 6 ncı maddenin dördüncü fıkrasının (ç) bendi kapsamındaki personel için ise uluslararası sağlık hizmetleri net teşvik puanının, uluslararası sağlık hizmetleri dönem ek ödeme katsayısı (B) ile çarpımı sonucu bulunur. Bu tutar, uluslararası sağlık hizmetleri tavan ek ödeme tutarını geçemez.

#### **Ek ödeme zamanı**

**MADDE 12-** (1) Ek ödeme, aylık dönemler halinde yapılır.

#### **Kanunî kesintiler**

**MADDE 13-** (1) Ek ödemeden 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununda belirtilen vergi dilimleri ve personele daha önce ödenen aylık ve döner sermaye ek ödemelerine ilişkin süregelen gelir vergisi matrahı da dikkate alınarak, gelir vergisi ve damga vergisi kesintisi yapılır.

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

### İl Sağlık Müdürlüğü, İl Sağlık Müdürlüğü Birimleri, Ulusal Referans Laboratuvarları ile Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumunda Çalışan Personele Ek Ödeme Verilmesine Dair Usul ve Esaslar

#### Ek ödeme

**MADDE 14-** (1) Bu Yönetmeliğin 1 inci ve 3 üncü bölümünde geçen;

a) Analiz ve kontrol laboratuvarları: TİTCK Analiz ve Kontrol Laboratuvarları Dairesi Başkanlığı bünyesinde bulunan laboratuvarları,

b) İl sağlık müdürlüğü: Sağlık Bakanlığına bağlı il sağlık müdürlüklerini,

c) İl sağlık müdürlüğü birimleri: İlçe sağlık müdürlükleri, il ambulans servisi başhekimlikleri ve komuta kontrol merkezleri, 112 acil sağlık hizmetleri istasyonları, EII-EIII rolündeki entegre ilçe devlet hastaneleri, toplum sağlığı merkezleri ve halk sağlığı laboratuvarlarını,

ç) TİTCK: Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumunu,

d) Ulusal Referans Laboratuvarları: Halk Sağlığı Genel Müdürlüğü bünyesinde faaliyet gösteren laboratuvarları,

e) Kurum hizmet yönergesi: İl sağlık müdürlüğü ve birimleri ile Ulusal referans laboratuvarları için Bakanlıkça, TİTCK ve analiz ve kontrol laboratuvarları için TİTCK tarafından çıkarılacak yönergeleri,

ifade eder.

(2) Ek-3B sayılı tablodaki katsayılar, Bakanlıkça ilgili birim için belirlenen hedeflerin gerçekleşme durumuna göre 0,5 ile 1,0 arasında değişen katsayılar ile çarpılarak uygulanır. Bu hedefler belirleninceye kadar Ek-3B tabloda yer alan katsayılar 0,75 ile çarpılarak uygulanır. **(Mülga cümle:RG-9/11/2022-32008) Birim veya personel için belirlenen hedef puanlarına, toplu sözleşme hükümlerinden kaynaklanan artışlar eklenir.**

(3) Bu madde kapsamında yapılacak ek ödemeye ilişkin temel esaslar aşağıda belirtilmiş olup, ek ödemeye ilişkin iş ve işlemler Bakanlık tarafından yürütülür:

a) Ek ödeme, personele fiilen hizmete katkı sağladığı sürece verilebilir. Resmi tatil günleri, idari ve nöbet izinleri, yılda 7 günü geçmeyen kısa süreli hastalık rapor süreleri, hakem hastane tarafından onaylanan heyet rapor süreleri, yılda en fazla iki defa görevlendirme suretiyle kendi alanı ile ilgili yurt içi kongre, konferans, seminer ve sempozyum gibi etkinliklere katılan personelin bir yılda toplam 10 günü geçmeyen süreleri, görevi sırasında veya görevinden dolayı Bakanlıkça ilan edilmiş bulaşıcı ve salgın hastalığa yakalanan, kazaya, yaralanmaya veya saldırıya uğrayanların bu durumlarını sağlık raporuyla belgelendirmesi halinde kullandıkları hastalık izin süreleri, çalışılmış gün olarak kabul edilir.

b) İl sağlık müdürlükleri ve birimlerinde görev yapan personelden, Bakanlığa bağlı sağlık tesisleri ile ulusal referans laboratuvarlarına geçici veya resen görevlendirilenlerin ek ödemesi, görevlendirildiği yerden yapılır.

c) Bakanlık merkez teşkilatı ile TİTCK kadrolarında bulunan personelden il sağlık müdürlükleri ve birimleri ile ulusal referans laboratuvarlarına en az bir ay süreyle geçici görevle görevlendirilen personele, geçici olarak görev yaptığı il sağlık müdürlüğünün/merkez laboratuvarlarının döner sermayesinden ek ödeme yapılır. Ancak, Türkiye Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatı kadrolarında bulunan personelden il sağlık müdürlüğü ve birimlerine görevlendirilenlere bu birimlerden ek ödeme yapılmaz.

ç) Bakanlık taşra teşkilatı ile sağlık tesisi kadrolarında bulunan personel ile analiz ve kontrol laboratuvarlarında görev yapan personelin ulusal referans laboratuvarlarına geçici görevle görevlendirilmesi halinde personele, görev yaptığı ulusal referans laboratuvarları tarafından ek ödeme yapılır.

d) Sağlık tesislerinde görev yapan personelin il sağlık müdürlükleri ve birimleri ile ulusal referans laboratuvarına görevlendirilmesi halinde personele, geçici olarak görev yaptığı birimden ek ödeme yapılır.

e) İl sağlık müdürlükleri ile ulusal referans laboratuvarlarında fiilen görev yapan personelden 2879 sayılı Kanunun 4 üncü maddesine göre görevlendirilen personel ile 6253 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin sekizinci fıkrasına göre Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı özel kalem müdürlüğüne geçici olarak görevlendirilen personele görevlendirildiği ek ödeme döneminde kadrosunun bulunduğu birim esas alınarak ek ödeme yapılır.

(4) Vekâleten atanan veya ikinci görevle görevlendirilen personele;

a) 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tâbi Bakanlık personelinden bir göreve vekâleten atananlara;

1) Vekâletin, 657 sayılı Kanunun 86 ncı maddesine istinaden yapılması ve bu hususun onayda belirtilmiş olması,

2) Vekâletin, Cumhurbaşkanlığı Kararnameleri veya bunların verdiği yetkiye dayanılarak atama yapılması gereken kadro veya görevler için Bakan, diğer kadro veya görevler için asili atamaya yetkili amir tarafından verilmesi,

3) Vekillerin, genel ve ilgili özel mevzuatı uyarınca asaleten atanmada aranan tüm şartları bir arada taşımaları, kaydıyla, vekâlet görevine başlanıldığı tarihten itibaren vekâlet ettikleri kadro veya görevler için ek ödeme yapılır.

b) 657 sayılı Kanuna tâbi Bakanlık ve Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu personelinden 657 sayılı Kanunun 88 inci maddesine göre ikinci görevle görevlendirilen personele, görevlendirilmenin Cumhurbaşkanlığı Kararnameleri veya bunların verdiği yetkiye dayanılarak atama yapılması gereken kadro veya görevler için Bakan, diğer kadro veya görevler için asili atamaya yetkili amir tarafından yapılması kaydıyla, ikinci görev için öngörülen ek ödeme yapılır.

c) Bu fıkra uyarınca vekâleten veya ikinci görevle görevlendirilen personele yapılacak ek ödemede, ek ödeme matrahı olarak personelin asıl kadrosuna ait bir ayda alacağı aylık (ek gösterge dâhil), yan ödeme ve her türlü tazminat (makam, temsil ve görev tazminatı ile yabancı dil tazminatı hariç) tutarının toplamı esas alınır.

ç) Bakanlıkça İlçe Entegre hastanesi başhekimisi ve hastane müdürü kadrolarından boş olanlara görevlendirilen personele, görevine başladığı tarihten itibaren yürüttüğü görev için ek ödeme yapılır. Bu fıkra uyarınca görevlendirilen personele yapılacak ek ödemede, ek ödeme matrahı olarak personelin asıl kadrosuna ait bir ayda alacağı aylık (ek gösterge dâhil), yan ödeme ve her türlü tazminat (makam, temsil ve görev tazminatı ile yabancı dil tazminatı hariç) tutarının toplamı esas alınır.

(5) ) **(Değişik:RG-9/11/2022-32008)** Personele yapılacak ek ödeme, temel ek ödeme ile teşvik ek ödemesinden oluşur:

a) Temel ek ödeme, sabit ödeme ile taban ödeme toplamından oluşur.

1) Sabit ödeme; Personelden tabip ve dış tabipleri ile tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olanlar için 209 sayılı Kanunun ek 3 üncü maddesine göre merkezî yönetim bütçesinden yapılan ek ödeme tutarı ile tabip dışı personel için aynı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının altıncı cümlesi gereği merkezî yönetim bütçesinden yapılan ek ödeme tutarıdır.

2) Taban ödeme; motivasyon ve ödüllendirme amacıyla personele yapılan ödemedir. Bu ödeme, personelin kadro unvanına göre Ek-3B tabloda belirlenen taban katsayı ile en yüksek Devlet memuru aylığı ve aktif çalışma gün katsayısının çarpımı sonucu bulunan tutardır. Bu ödeme disiplin cezası alanlardan; uyarma ve kınama cezası alanlara bir ek ödeme dönemi, aylıktan kesme cezası alanlara iki ek ödeme dönemi, kademe ilerlemesi cezası alanlara üç ek ödeme dönemi süresince yapılmaz.

b) Teşvik ek ödemesi: İşin ve sağlık hizmetinin özelliğine göre, bulaşıcı hastalık sürveyansı, kanser tarama hizmetleri, çevre sağlığı ve tütün kontrolü hizmetleri, tüberküloz takibi ve doğrudan gözetimli tedavi, iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri, özel sağlık kuruluşları ile eczane ve ecza deposu denetimleri, koruyucu sağlık hizmetleri eğitimi; 112 acil sağlık hizmetleri kapsamında çağrı cevaplama oranı, vakaya erişim ve hastaneye teslim süresi ile günlük vaka sayısı; Laboratuvarlarda numune sayısı ve numune çeşitliliği, analiz, numune ve analiz sonuçlandırma süresi, kalibrasyon ve laboratuvar verimliliği ve benzeri kriterler ile personelin görev yeri, görevi, kadro ve unvanı dikkate alınarak Bakanlıkça belirlenen birim teşvik hedeflerinin gerçekleşme durumuna göre personele yapılan ek ödemedir. Bu ek ödeme, personelin kadro unvanına göre, hak ettiği taban ödemenin birim teşvik katsayısı ve aktif çalışma gün katsayısı ile çarpımı sonucu bulunan tutardır. Bu tutar, profesör ve doçent unvanlı personel ile entegre ilçe devlet hastanesi başhekimisi, toplum sağlığı merkezi başkanı, halk sağlığı laboratuvarı sorumlusu ve yan dal uzmanları için % 20'ye kadar artırımlı uygulanabilir. Birim Teşvik katsayısı, birim teşvik hedeflerinin gerçekleşme oranına göre (0) ile (1) arasında değişen katsayıdır. Birim teşvik katsayısına toplu sözleşme hükümlerinden kaynaklanan artışlar eklenir.

(6) Bu madde kapsamında ek ödeme yapılacak personel hakkında bu Yönetmeliğin bu maddeye aykırı olmayan hükümleri uygulanır.

## DÖRDÜNCÜ BÖLÜM Çeşitli ve Son Hükümler

### **Bakanlığın düzenleme yetkisi**

**MADDE 15-** (1) Bakanlık sağlık tesislerinde ek ödemelerin hakkaniyetli dağıtımını maksadıyla bu Yönetmelikte yer alan;

- a) Ek-2 sayılı tabloda yer alan personelin hizmet alanı kadro unvan katsayılarını %50'ye kadar artırmaya,
- b) 7 nci ve 8 inci maddelerdeki oran ve katsayıları %50 oranında azaltmaya ve bir katına kadar artırmaya,
- c) Ek-4 sayılı tablodaki tabip dışı sağlık hizmetleri sınıfı personelden artırımı hizmet sunum alan katsayılarını % 50 oranına kadar azaltmaya ve artırmaya, yetkilidir.

### **Yürürlükten kaldırılan yönetmelikler**

**MADDE 16-** (1) 4/3/2020 tarihli ve 31058 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Tesislerinde Görevli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmelik ile 3/2/2022 tarihli ve 31739 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Sağlık Bakanlığı Birinci Basamak Sağlık Kuruluşları Ek Ödeme Yönetmeliği yürürlükten kaldırılmıştır.

### **Yürürlük**

**MADDE 17-** (1) Bu Yönetmelik 1/7/2022 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

### **Yürütme**

**MADDE 18-** (1) Bu Yönetmelik hükümlerini Sağlık Bakanı yürütür.

## EK-1

### TAVAN EK ÖDEME TUTARINA ESAS KATSAYILAR

<b>Mesai İçi Tavan Ek Ödeme Tutarına Esas Katsayılar</b>	
Eğitim görevlisi ile uzman tabip kadrosuna atanan profesör ve doçentler	9,5
Uzman tabip ve tıpta uzmanlık mevzuatında belirtilen dallarda bu mevzuat hükümlerine göre uzman olanlar ile uzman dış tabipleri	8,5
Pratisyen tabip ve dış tabipleri ile uzman eczacılar	6,5
Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu kadrolarında çalışan eczacılar	3,5
Hastane müdürü ve eczacılar	3,05
Ameliyathane, anjiyo üniteleri, yoğun bakım, palyatif bakım merkezleri, doğumhane, yenidoğan, süt çocuğu, yanık ünitesi/merkezi, diyaliz, acil servis-poliklinik, kapalı psikiyatri servisleri, AMATEM, çocuk izleme merkezleri, izolasyon odaları, organ ve doku nakli ve kemik iliği nakil ünitelerinde çalışan personel	2,6
Bunların dışında kalan diğer personel	2,25
<b>Mesai Dışı Tavan Ek Ödeme Tutarına Esas Katsayılar</b>	
Eğitim görevlisi ile uzman tabip kadrosuna atanan profesör ve doçentler	4,75
Uzman tabip ve tıpta uzmanlık mevzuatında belirtilen dallarda bu mevzuat hükümlerine göre uzman olanlar ile uzman dış tabipleri	2,55
Pratisyen tabip ve dış tabipleri	1,95
Uzman eczacılar	1,30
Eczacılar	0,61
Ameliyathanede görev yapan personel	0,52
Bunların dışında kalan diğer personel	0,45
<b>Özellikli Tıbbi İşlemler Tavan Ek Ödeme Tutarına Esas Katsayılar</b>	
Eğitim görevlisi ile uzman tabip kadrosuna atanan profesör ve doçentler	Mesai içi tavan ek ödeme tutarına esas olan 9,5

	katsayısı özellikli tıbbi işlemlerde beş kat artırılarak uygulanır.
Uzman tabip ve tıpta uzmanlık mevzuatında belirtilen dallarda bu mevzuat hükümlerine göre uzman olanlar ile uzman dış tabipleri	Mesai içi tavan ek ödeme tutarına esas olan 8,5 katsayısı özellikli tıbbi işlemlerde beş kat artırılarak uygulanır.
<b>Uluslararası Sağlık Hizmetleri Tavan Ek Ödeme Tutarına Esas Katsayılar</b>	
Profesör ve doçentler ile uzman tabip ve tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olanlar ve uzman dış tabipleri	Uluslararası sağlık hizmetlerinde; uluslararası sağlık hizmetleri kapsamında olmayan çalışmalardan elde edilen gelirin mesai içi tavan ek ödeme tutarının yüzde 60'ını geçmesi halinde 9,5 ve 8,5 katsayıları bir kat, yüzde 80'ini geçmesi halinde iki kat olarak uygulanır, yüzde 100'ü olması halinde üst limit olmaksızın ek ödeme yapılır.
Profesör ve doçentler ile uzman tabip ve tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olanlar ve uzman dış tabipleri dışında kalan diğer personel	Uluslararası sağlık hizmetlerinde; Mesai içi tavan ek ödeme tutarına esas olan katsayı 1 katını geçmeyecek şekilde uygulanır.

## EK-2

### HİZMET ALANI - KADRO UNVAN KATSAYILARI

Ana dal ve Yan dal Uzman Tabip ve TUTG Uzman Olanlar	HAKUK
Acil Tıp	3
Adli Tıp	3
Ağız, Yüz ve Çene Cerrahisi	3,3
Aile Hekimliği	3
Anesteziyoloji ve Reanimasyon	3
Askeri Sağlık Hizmetleri	3
Beyin ve Sinir Cerrahisi	3
Çocuk Cerrahisi	3
Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları	3
Çocuk ve Ergen Ruh Sağlığı ve Hastalıkları	3

Deri ve Zührevi Hastalıkları	3
Enfeksiyon Hastalıkları ve Klinik Mikrobiyoloji	3
Fiziksel Tıp ve Rehabilitasyon	3
Genel Cerrahi	3
Göğüs Cerrahisi	3
Göğüs Hastalıkları	3
Göz Hastalıkları	3
Halk Sağlığı	2,3
Hava ve Uzay Hekimliği	3
İç Hastalıkları	3
Kadın Hastalıkları ve Doğum	3
Kalp ve Damar Cerrahisi	3
Kardiyoloji	3
Kulak Burun Boğaz Hastalıkları	3
Nöroloji	3
Nükleer Tıp	3
Ortopedi ve Travmatoloji	3
Plastik, Rekonstrüktif ve Estetik Cerrahi	3
Radyasyon Onkolojisi	3
Radyoloji	3
Ruh Sağlığı ve Hastalıkları	3
Spor Hekimliği	3
Sualtı Hekimliği ve Hiperbarik Tıp	3
Tıbbi Biyokimya	2,3
Tıbbi Ekoloji ve Hidroklimatoloji	3
Tıbbi Genetik	3
Tıbbi Mikrobiyoloji	2,3
Tıbbi Patoloji	3
Üroloji	3
Algoloji	3,3
Askeri Psikiyatri	3,3
Cerrahi Onkoloji	3,3
Çevre Sağlığı	2,5
Çocuk Acil	3,3
Çocuk Endokrinolojisi	3,3
Çocuk Enfeksiyon Hastalıkları	3,3
Çocuk Gastroenterolojisi	3,3
Çocuk Genetik Hastalıkları	3,3
Çocuk Göğüs Hastalıkları	3,3
Çocuk Hematolojisi ve Onkolojisi	3,3
Çocuk İmmünolojisi ve Alerji Hastalıkları	3,3



Çocuk Kalp ve Damar Cerrahisi	3,3
Çocuk Kardiyolojisi	3,3
Çocuk Metabolizma Hastalıkları	3,3
Çocuk Nefrolojisi	3,3
Çocuk Nörolojisi	3,3
Çocuk Radyolojisi	3,3
Çocuk Romatolojisi	3,3
Çocuk Ürolojisi	3,3
Çocuk Yoğun Bakımı	3,3
El Cerrahisi	3,3
Endokrinoloji ve Metabolizma Hastalıkları	3,3
Epidemiyoloji	2,5
Gastroenteroloji	3,3
Gastroenteroloji Cerrahisi	3,3
Gelişimsel Pediatri	3,3
Geriatri	3,3
Harp Cerrahisi	3,3
Hematoloji	3,3
İmmünoloji ve Alerji Hastalıkları	3,3
İş ve Meslek Hastalıkları	3
Jinekolojik Onkoloji Cerrahisi	3,3
Klinik Nörofizyoloji	3,3
Nefroloji	3,3
Neonatoloji	3,3
Perinatoloji	3,3
Romatoloji	3,3
Sitopatoloji	3,3
Temel İmmünoloji	2,5
<b>(Değişik:RG-9/11/2022-32008)</b> Tıbbi Histoloji ve Embriyoloji ( Üremeye Yardımcı Tedavi (ÜYTE) merkezleri ile ilgili mevzuatı kapsamında ruhsat/faaliyet izin belgesi bulunan laboratuvarlarda görev yapan)	2,3
Tıbbi Mikoloji	2,5
Tıbbi Onkoloji	3,3
Tıbbi Parazitoloji	2,5
Tıbbi Viroloji	2,5
Yoğun Bakım	3,3
<b>(Değişik:RG-9/11/2022-32008)</b> Profesör (Eğitim Görevlisi, Uzman Tabip /Başasistan kadrosuna atananlar dahil)	İlgili branş HAKUK'unun % 140'ı,
<b>(Değişik:RG-9/11/2022-32008)</b> Doçent (Eğitim Görevlisi, Doktor Öğretim üyesi / Uzman Tabip /Başasistan kadrosuna atananlar dahil)	İlgili branş HAKUK'unun % 130'u,
<b>(Değişik:RG-9/11/2022-32008)</b> Eğitim Görevlisi (Diğer)	İlgili branş HAKUK'unun % 120'si

Başasistan ve doktor öğretim üyesi	İlgili branş HAKUK'unun % 105'i
Tıpta uzmanlık mevzuatına göre ana dal asistanları	İlgili branş HAKUK'unun % 60'ı
Tıpta uzmanlık mevzuatına göre yan dal asistanları	İlgili branş HAKUK'unun % 90'ı
Tıpta uzmanlık mevzuatına göre temel tıp bilimleri asistanları	1,00
<b>Uzman Diş Tabipleri</b>	<b>HAKUK</b>
Ağız, Diş ve Çene Cerrahisi	1,5
Ağız, Diş ve Çene Radyolojisi	1,5
Çocuk Diş Hekimliği	1,5
Endodonti	1,5
Ortodonti	1,5
Periodontoloji	1,5
Protetik Diş Tedavisi	1,5
Restoratif Diş Tedavisi	1,5
Oral Patoloji	1,5
Diş asistanı	İlgili branş HAKUK'unun % 65'i
Diş Tabibi	1,2
Pratisyen Tabip	1,4
Ağız ve diş sağlığı merkezleri ile diş hastaneleri dışında kalan sağlık tesislerinde (A rol grubu hariç) çalışan diş tabipleri	1,6
<b>(Değişik:RG-9/11/2022-32008)</b> Tıbbi işlemler puanı bulunmayan tıbbi ve idari ünitelerde, sağlık tesislerine entegre 112 acil sağlık istasyonlarında çalışan tabip, diş tabibi, uzman tabip ve uzman diş tabibi ile branşı için HAKUK belirlenmemiş uzman tabipler ve tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olanlar	1,2
<b>(Değişik:RG-9/11/2022-32008)</b> Yoğun bakım, palyatif bakım merkezleri, yeni doğan, yanık, evde sağlık hizmetleri, diyaliz ve kemik iliği nakil ünitelerinde çalışan pratisyen tabipler ile branşı için HAKUK belirlenmemiş uzman tabipler)	1,7
Geleneksel ve tamamlayıcı tıp uygulama merkezi ve ünitesinde tam zamanlı çalışan eğitim görevlisi, profesör ve doçentler	1,8
	1,5

Geleneksel ve tamamlayıcı tıp uygulama merkezi ve ünitesinde tam zamanlı çalışan eğitim görevlisi, profesör ve doçent dışındaki tüm tabip ve diş tabipleri	
<b>(Değişik:RG-9/11/2022-32008)</b> İlk ve acil yardım kliniklerinde, acil servis/polikliniklerinde görev yapan pratisyen tabipler ile branşı için HAKUK belirlenmemiş uzman tabipler	1,8
Eczacılar ve uzman eczacılar	0,7
Avukat, Sivil savunma uzmanı, diyetisyen, fizyoterapist, psikolog, çocuk gelişimcisi, sosyal çalışmacı, biyolog, mühendis, veteriner hekim, kimyager, sosyolog ve benzerleri	0,4
Sağlık hizmetleri sınıfı personeli	0,4
Tıbbi teknolog	0,4
Taşınır kayıt yetkilisi ve taşınır kontrol yetkilisi olarak görev yapan personel ile teknikerler	0,35
Genel idare hizmetleri sınıfı personeli	0,25
Teknik hizmetler sınıfı personeli	0,25
Yardımcı hizmetler sınıfı personeli	0,25

\*(**Ek:RG-9/11/2022-32008**) Klinik idari ve eğitim sorumlularının HAKUK'ları %10 artırımlı uygulanır. Bu artırım, idari ve eğitim sorumlusunun aynı kişi olması durumunda bir defa uygulanır.

\*\* (**Ek:RG-9/11/2022-32008**) Branşı için HAKUK belirlenmemiş uzman tabiplerin, sağlık tesisinde uzmanlık branşı ile ilgili tıbbi hizmet sunum alanlarında fiilen görev yapmaları halinde ilgili branşın HAKUK'u 3 olarak uygulanır.

**(Değişik:RG-9/11/2022-32008)**

**EK-3A**  
**TABAN ÖDEME KATSAYILARI TABLOSU**

No	Unvan	Katsayı
1	Eğitim Görevlisi, Profesör, Doçent, Doktor Öğretim Üyesi, Başasistan (Ana dal - Yan dal)	4,50
2	Profesör, Doçent, Doktor Öğretim Üyesi, (Gelire Katkısı Olmayan) (Ana dal - Yan dal)	4,00
3	Öğretim Görevlisi (Doktora veya Tıp ve Diş Hekimliğinde Uzmanlığını bitirmiş)	4,00
4	Asistan, Araştırma Görevlisi (Yan dal)	4,50

5	Uzman Tabip (Ana dal - Yan dal), Tıpta Uzmanlık Mevzuatına Göre Uzman olanlar, Uzman Dış Tabibi	4,50
6	Asistan, Araştırma Görevlisi	3,40
7	Tabip, Dış Tabibi	2,26
8	Asistan / Araştırma Görevlisi (Gelire Katkısı Olmayan- Diğer)	3,00
9	Öğretim Görevlisi (Doktora ve Tıp ve Dış Hekimliğinde Uzmanlığını bitirmemiş)	0,32
10	Eczacı	1,20
11	Avukatlık Hizmetleri	0,32
12	Sağlık Hizmetleri	0,32
13	Diğer Lisansiyerler (Sivil savunma uzmanı, diyetisyen, fizyoterapist, psikolog, çocuk gelişimcisi, sosyal çalışmacı, biyolog, mühendis, veteriner hekim, kimyager, sosyolog ve benzerleri)	0,32
14	Genel İdare Hizmetleri	0,16
15	Teknik Hizmetler	0,16
16	Din Hizmetleri	0,16
17	Yardımcı Hizmetler	0,12

### EK-3B

#### TABAN ÖDEME KATSAYILARI TABLOSU İL SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ VE BİRİMLERİ

No	Unvan	Katsayı
1	Uzman Doktor Ana dal/Yan dal	4,50
2	Tıpta Uzmanlık Mevzuatına Göre Uzman Olanlar	4,50
3	Uzman Dış Tabibi	4,50
4	Tabip	2,26
5	Dış Tabibi	2,26
6	Entegre Hastane Müdürü	0,80
7	Şube Müdürü	0,80
8	(Değişik:RG-9/11/2022-32008) Eczacı	1,20
9	Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	0,32
10	Diğer Lisansiyerler (Sivil savunma uzmanı, diyetisyen, fizyoterapist, psikolog, çocuk gelişimcisi, sosyal çalışmacı, biyolog, mühendis, veteriner hekim, kimyager, sosyolog ve benzerleri)	0,32
11	Sağlık Hizmetleri Sınıfı	0,32
12	Genel İdari Hizmetler	0,16
13	Teknik Hizmetler	0,16
14	Din Hizmetleri	0,16
15	Yardımcı Hizmetler Sınıfı	0,12
<b>TÜRKİYE İLAÇ VE TIBBİ CİHAZ KURUMU</b>		
No	Unvan	Katsayı
1	Uzman Doktor Ana dal/Yan dal	4,50

2	Tabip	2,26
3	Diş Tabibi	2,26
4	Eczacı	3,60
5	Laboratuvar Sorumlusu (tabip ve eczacı hariç)	1,20
6	Laboratuvarda Çalışan Diğer Lisansiyerler (Biyolog, diyetisyen, fizikçi, istatistikçi, kimyager, matematikçi, mühendis, sağlık fizikçisi, veteriner hekim)	0,48
7	Laboratuvarda Çalışan Sağlık Hizmetleri Sınıfı	0,32
8	Laboratuvarda Çalışan Teknisyen	0,16
<b>ULUSAL REFERANS LABORATUVARLARI</b>		
<b>No</b>	<b>Unvan</b>	<b>Katsayı</b>
1	Uzman Doktor Ana dal/Yan dal	4,50
2	Tabip	2,26
3	Tıpta Uzmanlık Mevzuatına Göre Uzman Olanlar	4,50
4	Laboratuvar Sorumlusu (Tabip dışı)	1,20
5	Diğer Lisansiyerler (Sivil savunma uzmanı, diyetisyen, fizyoterapist, psikolog, çocuk gelişimcisi, sosyal çalışmacı, biyolog, mühendis, veteriner hekim, kimyager, sosyolog ve benzerleri)	0,48
6	Sağlık Hizmetleri Sınıfı Personeli	0,32
7	Teknik Hizmetler Sınıfı Personeli	0,16
8	Genel İdare Hizmetleri Sınıfı Personeli	0,16
9	Yardımcı Hizmetler Sınıfı Personeli	0,12

\*112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan tabip için %10, tabip dışı personel için ilgili taban katsayısı %40 artırımlı uygulanır.

**EK-4**  
**ARTIRIMLI ÖDEME YAPILACAK HİZMET SUNUM ALANI TABLOSU**

<b>Artırımlı Ödeme Yapılacak Hizmet Sunum Alanları</b>		<b>Katsayı</b>
1	Acil Hizmetleri (3. Seviye), Yoğun Bakım ve Reanimasyon Hizmetleri (3. Seviye), Organ ve doku nakli ile kemik iliği nakil üniteleri, Ameliyathane Hizmetleri, Yanık ünite ve merkezleri,	0,80
2	Yenidoğan - Süt Çocuğu Servisi, Kapalı psikiyatri servisi - YGAP (Yüksek Güvenlikli Adli Psikiyatri Hastaneleri), Acil Hizmetleri (1. Seviye), Acil Hizmetleri (2. Seviye), Doğumhane, Yoğun Bakım ve Reanimasyon Hizmetleri (1. Seviye), Yoğun Bakım ve Reanimasyon Hizmetleri (2. Seviye),	0,60
3	Anjiyografi (Koroner, santral, periferik), Kalp Merkezi, Uyandırma ve Ameliyat Sonu Bakım Ünitesi Hizmetleri, Hiperbarik tedavi ünitesi, Diyaliz Ünite – Merkezi, İzolasyon odaları, ( <b>EK ibare:RG-9/11/2022-32008</b> ) Evde Sağlık Hizmetleri, Girişimsel Radyoloji Birimleri,	0,30
4	AMATEM (Alkol ve Madde Bağımlılığı Tedavi Merkezlerini), ÇEMATEM (Çocuk/Ergen Madde Bağımlılığı Tedavi Merkezlerini), TRSM (Toplum Ruh Sağlığı Merkezlerini), ÇİM (Çocuk İzlem Merkezlerini), Palyatif bakım merkezi, Diğer Yataklı Servis Hizmetleri, Kan Merkezi, Rehabilitasyon Hizmetleri, Radyoterapi Hizmetleri,	0,20

	Kemoterapi Hizmetleri, ( <b>Ek ibare:RG-9/11/2022-32008</b> ) Nükleer Tıp Hizmetleri,	
5	Patoloji, ÜYTE Merkezi, Endoskopi, Bronkoskopi, Eczane Hizmetleri, Diğer ayaktan tedavi, ünite ve merkezleri, ( <b>Mülga ibare:RG-9/11/2022-32008</b> )	0,10
<p>*Hizmet sunum alan oranına, mesaisini tamamlayan, 32 saate kadar nöbet tutan ve karşılığında izin kullanmayan personel için 0,05; mesaisini tamamlayan, 32 saat ve üzeri nöbet tutan ve karşılığında izin kullanmayan personel için ise 0,10 katsayı eklenir.</p> <p>** İlgili mevzuatına göre alınan sertifikalı personelin sertifikasına uygun hizmet sunum alanında görev yapması durumunda katsayısına 0,10 katsayı eklenir.</p> <p>***Artırımlı hizmet sunum alanlarında ödeme yapılacak personelin sadece bu alanda fiilen ve tam zamanlı çalışmış olması gerekir. Bir aydan az süreli çalışmalar için çalıştığı günler ile orantılı olarak ödeme yapılır.</p> <p>**** (<b>Değişik ibare:RG-9/11/2022-32008</b>) Yataklı servislerin sorumlusuna 0,10 katsayı eklenir. (Bu kapsamdaki toplam personelin sayısı hastanenin tescilli yatak sayısının %5'ini geçemez. Geçmesi halinde servisin yatak sayısına göre azaltılarak belirlenir.)</p>		

#### EK-5

#### SAĞLIK TESİSİ PUAN ORTALAMASINDAN YARARLANACAKLAR TABLOSU

A) Personelin kendi hizmet alanı kadro unvan katsayısı esas alınır			
1	Yalova Termal Kaplıcaları İşletme İdaresinin Çalışma Usul ve Esasları ile İşletmeye Dair Her Türlü Malî ve İdarî Muamelelerin Yürütülme Şekline ve Muhasebe Usullerine Dair Yönetmeliğin 5 inci maddesi uyarınca görevlendirilen personele kadrosunun bulunduğu sağlık tesisinden	Görevlendirme süresince	Sağlık tesisi puan ortalamasından
2	Kadrosu Türkiye Büyük Millet Meclisinde bulunan personel hariç Meclis Devlet Hastanesinde görev yapan personele İl Sağlık Müdürlüğü tarafından belirlenen sağlık tesislerinden	Görevlendirme süresince	Sağlık tesisi puan ortalamasından
3	Gökçeada Devlet Hastanesinde görev yapan tüm personele İl Sağlık Müdürlüğü tarafından belirlenen sağlık tesislerinden	Görev yaptığı sürece	Sağlık tesisi puan ortalamasından
4	926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun ek 17'nci maddesinin (Ç) fıkrası kapsamında görevlendirilen personele kadrosunun bulunduğu sağlık tesisinden	Görevlendirme süresince	Sağlık tesisi puan ortalamasından
5	Doğal afet, savaş, salgın hastalık, seferberlik gibi olağandışı durumlara maruz kalan sağlık tesislerine	Görevlendirme süresince	Sağlık tesisi puan ortalamasından

	görevlendirilen personele kadrosunun bulunduğu sağlık tesisinden		
6	Yangın, sel, deprem gibi olağandışı durumlara maruz kalan sağlık tesislerinde çalışan personele İl Sağlık Müdürlüğü veya Bakanlık tarafından belirlenen sağlık tesislerinden	Bakanlığın belirlediği sürece	Sağlık tesisi puan ortalamasından
7	Ceza infaz kurumlarına görevlendirilen personele kadrosunun bulunduğu sağlık tesisinden	Görevlendirme süresince	Sağlık tesisi puan ortalamasından
8	Hizmete yeni açılan sağlık tesislerinde çalışan personele, sağlık tesisinin hizmete açıldığı tarihten itibaren İl Sağlık Müdürlüğü tarafından belirlenen sağlık tesislerinden	Açılış tarihinden itibaren 6 ek ödeme dönemi (Süre İl Sağlık Müdürlüğünün kararı ile 12 ek ödeme dönemine kadar uzatılabilir)	Sağlık tesisi puan ortalamasından
9	Ceza İnfaz Kurumu Devlet Hastanelerinde çalışan personele İl Sağlık Müdürlüğü tarafından belirlenen sağlık tesislerinden	Görev yaptığı sürece	Sağlık tesisi puan ortalamasından
10	Bakanlık veya Bakanlığa bağlı kuruluşların merkez teşkilatlarına görevlendirilen personele kadrosunun bulunduğu sağlık tesisinden	Görevlendirme süresince	Sağlık tesisi puan ortalamasından
11	Bakanlık tarafından veya amirince hizmet içi eğitim kurslarına katılması uygun görülen eğitimcilere kadrosunun bulunduğu sağlık tesisinden	Yılda toplam 3 ayı geçmemek üzere	Sağlık tesisi puan ortalamasından
12	Verimlilik gözlemcileri ile Bakanlık, Valilik veya İl Sağlık Müdürlüğünün onayı ile denetim, değerlendirme, ruhsatlandırma ve seviyelendirme ve sağlık taraması amacıyla görevlendirilen personele ve soru hazırlamak için ÖSYM ye görevlendirilen akademik personele kadrosunun bulunduğu sağlık tesisinden	Görevlendirme süresince	Sağlık tesisi puan ortalamasından
13	<b>(Değişik:RG-9/11/2022-32008)</b> Biyokimya ve mikrobiyoloji laboratuvarı hizmetlerinde çalışan biyokimya ve mikrobiyoloji uzman tabipleri ve bunların yan dal uzmanları, tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olanlar ve bunların yan dal uzmanları ile Üremeye Yardımcı Tedavi (ÜYTE) merkezleri ile ilgili mevzuatı kapsamında ruhsat/faaliyet izin belgesi bulunan laboratuvarlarda görev yapan tıbbi histoloji ve embriyoloji uzmanları	Görev yaptığı sürece	Sağlık tesisi puan ortalamasından
14	<b>(Değişik:RG-9/11/2022-32008)</b> Tıbbi işlemler puanı bulunmayan tıbbi ve idari ünitelerde çalışan tabip, diş tabibi, uzman tabip ve uzman diş tabibi ve branşı için	Görevlendirme süresince	Sağlık tesisi puan ortalamasından

	HAKUK belirlenmemiş uzman tabipler ve Tıpta Uzmanlık Mevzuatına Göre Uzman Olanlar ile gelir getirici faaliyeti ve tıbbi işlemler puanı üretme imkânı bulunmayan birlikte kullanım kapsamında hizmet sözleşmesi imzalanan üniversite personeli		
15	UMKE kapsamında görevlendirilen personele kadrosunun bulunduğu sağlık tesisinden	Görevlendirme süresince	Sağlık tesisi puan ortalamasından
16	663 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 51 inci maddesinin birinci fıkrası gereği insani ve teknik yardım amacıyla yurt dışında geçici olarak kurulan veya Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile diğer ülke hükümetleri arasında imzalanan ortak işletme protokolü gereği işletilen sağlık hizmet birimlerine veya hastanelere görevlendirilen personele	Görevlendirme süresince	Sağlık tesisi puan ortalamasından
17	Sağlık tesisine yeni atanan veya yeni görevlendirilen tabipler	1 ek ödeme döneminde (Süre başhekimin kararı ile 3 ek ödeme dönemine kadar uzatılabilir)	Sağlık tesisi puan ortalamasından
18	Diyaliz ünitelerinde tam zamanlı ve sürekli çalışan uzman tabip ve tabipler	Görevlendirme süresince	Sağlık tesisi puan ortalaması ile genel tıbbi işlem puanları birlikte değerlendirilerek yüksek bulunan net teşvik puanı esas alınır.
19	Meslek hastalıkları hastaneleri ile meslek hastalıkları klinik/servis/polikliniklerde, mesleki risk faktörlerine maruz kalan hastalara yönelik hizmet sunan tüm tabipler	Görev yaptığı sürece	Sağlık tesisi puan ortalaması ile genel tıbbi işlem puanları birlikte değerlendirilerek yüksek bulunan net teşvik puanı esas alınır.
20	<b>(Değişik:RG-9/11/2022-32008)</b> Çocuk izleme merkezlerinde, evde sağlık hizmetlerinde, toplum temelli ruh sağlığı merkezleri ile yüksek güvenlikli adli psikiyatri (YGAP) merkezlerinde görev yapan tüm tabip ve diş tabipleri ile branşı için HAKUK belirlenmemiş uzman tabipler	Görevlendirme süresince	Sağlık tesisi puan ortalaması ile genel tıbbi işlem puanları birlikte değerlendirilerek yüksek bulunan net teşvik puanı esas alınır.
21	<b>(Değişik:RG-9/11/2022-32008)</b> Yoğun bakım, palyatif bakım merkezleri, yeni doğan, yanık ve kemik iliği nakil ünitelerinde çalışan klinisyen uzman tabip ve tabipler ile branşı için HAKUK belirlenmemiş uzman tabipler	Görev yaptığı sürece	Sağlık tesisi puan ortalaması ile genel tıbbi işlem puanları birlikte değerlendirilerek yüksek bulunan net teşvik puanı esas alınır.



22	<b>(Değişik:RG-9/11/2022-32008)</b> İlk ve acil yardım klinik/servis/polikliniklerde çalışan acil tıp uzmanları ve pratisyen tabipler ile-branşı için HAKUK belirlenmemiş uzman tabipler	Görev yaptığı sürece	Sağlık tesisi puan ortalaması ile genel tıbbi işlem puanları birlikte değerlendirilerek yüksek bulunan net teşvik puanı esas alınır.
23	Göğüs hastalıkları ve/veya göğüs cerrahisi hastaneleri ile Ankara Atatürk Sanatoryum Eğitim ve Araştırma hastanesinde hizmetin sürdürülebilmesi için başhekim tarafından belirlenen birimlerde (tüberküloz servisi, uyku laboratuvarı, kemoterapi, solunum fizyolojisi, hasta eğitim polikliniği, indükte balgam ünitesi gibi) çalışan tüm tabipler	Görev yaptığı sürece	Sağlık tesisi puan ortalaması ile genel tıbbi işlem puanları birlikte değerlendirilerek yüksek bulunan net teşvik puanı esas alınır.
24	Enfeksiyon hastalıkları ve klinik mikrobiyoloji uzmanları (Çocuk dal hastaneleri ile koordinatör başhekimlik kurulan sağlık tesislerinde ayrı başhekim görevlendirilen çocuk hastanelerindeki çocuk enfeksiyon hastalıkları ve klinik mikrobiyoloji uzmanları)	Görev yaptığı sürece	Sağlık tesisi puan ortalaması üzerinden yapılan hesaplama ile genel tıbbi işlem puanı birlikte değerlendirilerek yüksek bulunan net teşvik puanı esas alınır.
25	Geleneksel ve tamamlayıcı tıp uygulama merkezi ve ünitesinde tam zamanlı çalışan tüm tabip ve diş tabipleri	Görev yaptığı sürece	Sağlık tesisi puan ortalaması ile genel tıbbi işlem puanı birlikte değerlendirilerek yüksek bulunan net teşvik puanı esas alınır.
26	663 sayılı KHK'nın 42 nci maddesi yirmi ikinci fıkrası uyarınca başhekim ve başhekim yardımcısı olarak görevlendirilenlere	İlgili ek ödeme dönemi için	Sağlık tesisi puan ortalaması ile genel tıbbi işlem puanı birlikte değerlendirilerek yüksek bulunan net teşvik puanı esas alınır.
27	Sağlık tesislerinde, branşı ile ilgili altyapı ve cihaz eksikliklerinin giderilmesi sürecinde veya sağlık tesisine ya da sağlık tesisi bünyesindeki semt polikliniklerine hizmet gereği görevlendirilmesine rağmen branşında hasta yetersizliği bulunan uzman tabipler ve uzman dış tabipleri (başhekimin kararı ile)	İlgili ek ödeme dönemi için	Sağlık tesisi puan ortalamasından
28	Sağlık tesislerine entegre 112 acil sağlık istasyonlarında görev yapan tabipler	İlgili ek ödeme döneminde entegre 112 acil sağlık hizmetlerinde geçen süreler için	Sağlık tesisi puan ortalamasından
29	Aynı ek ödeme döneminde farklı sağlık tesislerinin diyaliz merkezlerine	İlgili ek ödeme dönemi için	Sağlık tesisi puan ortalaması ile genel

	görevlendirilen Nefroloji uzmanları ve diyaliz sertifikalı uzman tabipler kadrosunun bulunduğu sağlık tesisinden		tıbbi işlem puanları birlikte değerlendirilerek yüksek bulunan net teşvik puanı esas alınır.
30	Tam teşekküllü sağlık kurullarında görev yapan sağlık kurulu başkanlarına	İlgili ek ödeme dönemi için	Sağlık tesisi puan ortalaması ile genel tıbbi işlem puanları birlikte değerlendirilerek yüksek bulunan net teşvik puanı esas alınır.
<b>B) Personelin kendi hizmet alanı kadro unvan katsayısının %70'inin esas alındığı durumlar</b>			
1	Ek-5 sayılı tablonun A bölümü <b>(Değişik:RG-9/11/2022-32008)</b> 16 ncı satırı kapsamı dışında, insanî ve teknik yardım amacıyla Bakanlıkça yurt dışına görevlendirilen personele kadrosunun bulunduğu sağlık tesisinden	Görevlendirme süresince	Sağlık tesisi puan ortalamasından ve personelin kendi hizmet alanı kadro unvan katsayısının %70'i esas alınır.
2	Bakanlık tarafından veya amirince hizmet içi eğitimlere katılması uygun görülen personele kadrosunun bulunduğu sağlık tesisinden	Eğitim süresince	Sağlık tesisi puan ortalamasından ve personelin kendi hizmet alanı kadro unvan katsayısının %70'i esas alınır.
3	Bakanlık tarafından veya amirince hizmet içi eğitim kurslarına katılması uygun görülen eğitimcilere kadrosunun bulunduğu sağlık tesisinden	Yılda toplam 3 ayı geçmesi halinde	Sağlık tesisi puan ortalamasından ve personelin kendi hizmet alanı kadro unvan katsayısının %70'i esas alınır.

**EK-6**  
**EK PUAN TABLOSU**

Ek Puan Verilen Personel		Süre	Sağlık tesisi puan ortalaması üzerinden verilecek oran
1*	İnceleme heyetinde görev yapan personel	Görevlendirme süresince	%20
2	İhale komisyonu ve doğrudan temin için piyasa fiyat araştırması görevlileri	Görevlendirildiği ek ödeme döneminde	%10
3	Muayene komisyonu ve kontrol teşkilatı üyeleri	Görevlendirildiği ek ödeme döneminde	%5
Not: İlk üç satırda yer alan komisyon/heyet üyeliklerinden verilecek ek puan toplamı % 20'yi aşamaz.			
4	<b>(Değişik:RG-9/11/2022-32008)</b> Başhekim tarafından fiilen mutemetlik hesaplamaları yapmak üzere görevlendirilen, tescilli yatak sayısı 249 ve altında olan sağlık tesisleri ile ADSM'ler için 2 , 250- 499 arasında olanlar için 3 , 500- 1999	Görevlendirme süresince	%20

	arasında olanlar için 4, 2000-3499 arasında olanlar için 15, 3500 ve üzeri olanlar için 20 personele,		
5*	Doğal afet, savaş, salgın hastalık, seferberlik gibi olağandışı durumlara maruz kalan sağlık tesislerine görevlendirilen personele kadrosunun bulunduğu sağlık tesisinden	Fiilen görev yaptığı sürece	%30
6*	Eğitim sorumlusu olarak görevlendirilenlere (uzmanlık eğitimi programı varlığında) ve eğitim sorumlusu olarak görevlendirilenler dışında, Eğitim ve araştırma hastanelerinde kliniklerde idari sorumlu olarak görevlendirilenler	Görevlendirme süresince	%20
7*	İkinci ve üçüncü seviye yeni doğan yoğun bakım üniteleri, ikinci ve üçüncü seviye yoğun bakım üniteleri ve kemik iliği nakil üniteleri ile tüberküloz servislerinde sürekli çalışan uzman tabip ve tabipler ile diyaliz ünitesinde tam zamanlı ve sürekli çalışan uzman tabip ve tabipler	Görev yaptığı sürece	%20
8	İlgili dönem beyin ölümü tespit edilmişse bu tespitte yer alan beyin ölümü kuruluna ve organ nakli koordinatörüne, organ çıkarım ekibi tarafından donörden organ alınmış ise bu ekibe	İlgili ek ödeme döneminde	%10
9	Organ nakli koordinatörüne	İlgili ek ödeme döneminde	Organ çıkarım ekibi tarafından donörden organ alınmış ise %10 oranı %20 olarak uygulanır.
10*	Ceza İnfaz Kurumu Devlet Hastanelerinde görev yapan personel ile ceza infaz kurumlarına görevlendirilen personele	Görevlendirme süresince	%20
11*	Taşınır kayıt yetkilisi ve taşınır kontrol yetkilisi olarak görev yapan personel	Görevlendirme süresince	%10
12*	İlk ve acil yardım kliniklerinde, acil servis/ polikliniklerinde görevlendirilen pratisyen tabipler	Görevlendirme süresince	%20
13*	Yanık ünite ve merkezinde görevlendirilen sorumlu uzman tabip	Görevlendirme süresince	%20
14*	A1, A1 dal, A2 ve A2 dal rolündeki sağlık tesislerinin ameliyathanelerinde fiilen görev yapan tabip dışı sağlık personeline	Görevlendirme süresince	%10
15*	5 inci maddenin birinci fıkrasının c bendi uyarınca başhekim tarafından verilen ek puan	İlgili ek ödeme döneminde	%20'ye kadar
16	Gaziler fizik tedavi ve rehabilitasyon eğitim ve araştırma hastanesinde protez-ortez laboratuvarında protez-ortez yapan personele	Görev yaptığı sürece	%20
17	Eğitici destekleme puanı	Görev yaptığı sürece	Eğitim sorumlusu, eğitim görevlisi ile

	(Vizit, konsey, klinikler arası ve klinikopatolojik toplantı, mortalite konseyi, sağlık kurulu ile poliklinik, ameliyat veya pratik çalışmalardan herhangi birinin tam yapılamadığı durumlarda başhekimlik tarafından belirlenen usul çerçevesinde diğerlerinin çalışma süreleri artırılarak tamamlanabilir.)		uzman tabip ve başasistan kadrosundaki profesörlere %30, doçentlere %20, bir yılını doldurmuş başasistanlara %10
18*	Uluslararası hasta birimine görevlendirilen personele	Görevlendirme süresince	% 20
Not: (*) İbaresini yer alan satırlarda öngörülen ek puanlar aktif çalışma gün katsayısı oranında verilir.			

**EK-7**  
**BİLİMSEL ÇALIŞMALAR VE PUANLARI\***

1	SCI, SCI Expanded, SSCI veya ACHI tarafından taranan dergilerde yayınlanmış araştırma makalesinde	Birinci isim	1.500 puan
		İkinci isim	1.000 puan
		Üçüncü isim ve sonraki	500 puan
2	SCI, SCI Expanded, SSCI veya ACHI haricindeki uluslararası indeksler tarafından taranan hakemli dergilerde yayınlanmış araştırma makalesinde	Birinci isim	750 puan
		İkinci isim	500 puan
		Üçüncü isim ve sonraki	250 puan
3	Türk Tıp dizini tarafından taranan ulusal dergilerde yayınlanmış araştırma makalesinde	Birinci isim	600 puan
		İkinci isim	500 puan
		Üçüncü isim ve sonraki	250 puan
4	Alanında uluslararası bilim ödülü almak	4.000 puan	
5	Alanında ulusal bilim ödülü almak	2.400 puan	
6	Uluslararası bilimsel etkinliklerde poster ve sözlü sunumda 1. 2. ve 3.lük ödülü	Her bir isme 500 puan	
7	Ulusal bilimsel etkinliklerde poster ve sözlü sunumda 1. 2. ve 3.lük ödülü	Her bir isme 250 puan	
8**	Ana dal asistan tezinden üretilmiş, ulusal indeksler tarafından taranan hakemli dergilerde yayınlanmış araştırma makalesi için ilgili makale puanının yanı sıra danışman eğitim görevlisi, profesör, doçent, başasistan ve doktor öğretim üyesine	500 puan	
9**	Ana dal asistan tezinden üretilmiş, uluslararası indeksler tarafından taranan hakemli dergilerde yayınlanmış araştırma makalesi için ilgili makale puanının yanı sıra danışman eğitim görevlisi, profesör, doçent, başasistan ve doktor öğretim üyesine	750 puan	
10	H indeksi (Web of Science'a göre)	5 ve üzeri 250 puan 10 ve üzeri 500 puan 15 ve üzeri 750 puan 20 ve üzeri 1.000 puan	
11***	Uluslararası projeler	Yürütücü 3.000 puan	
		Araştırmacı 750 puan	

12***	Ulusal projeler (TÜBİTAK, TÜSEB, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, SANTEZ)	Yürütücü 1.500 puan
		Araştırmacı 400 puan
13****	Alınan her bir atf için uluslararası bilimsel yayınlarda 250 puan (Web of Science'a göre)	

\* İlgili ek ödeme dönemi net teşvik puan hesaplamasında bilimsel çalışma puanları toplamı 10.000 puanı geçemez.

\*\* Sadece bir danışman yararlanabilir.

\*\*\* İlgili ek ödeme dönemi net teşvik puan hesaplamasında toplam puan 3500 puanı geçemez

\*\*\*\* İlgili ek ödeme dönemi net teşvik puan hesaplamasında atf puanı toplamı **(Değişik ibare:RG-9/11/2022-32008** 5000 puanı geçemez.